



ETUDE ETHOS

Rémunérations 2009 des instances dirigeantes

Sociétés comprises dans les indices boursiers
SMI et SMIM : 49 plus grandes sociétés
cotées en Suisse

Juillet 2010

Ethos, Fondation suisse pour un développement durable, a été créée en 1997 à Genève par deux caisses de pension et regroupe près de 100 investisseurs institutionnels suisses, essentiellement des fonds de pension. Elle a pour but de favoriser l'investissement socialement responsable et de promouvoir un environnement socio-économique stable et prospère.

La Fondation Ethos est signataire des Principles for Responsible Investment (PRI) et est active au sein de différents groupements internationaux d'investisseurs, en particulier le Carbon Disclosure Project (CDP). En 2009, la Fondation Ethos a reçu l'Award de l'International Corporate Governance Network (ICGN) pour avoir contribué à améliorer de manière significative la gouvernance dans sa région.

La Fondation Ethos est propriétaire de la société **Ethos Services** qui assure l'ensemble des activités d'investissement et de conseil. Ethos Services est spécialisé dans le domaine de l'investissement socialement responsable et propose les services suivants :

- Fonds de placement et mandats discrétionnaires gérés avec une approche d'investissement socialement responsable dont les actifs s'élèvent à environ 2 milliards de francs suisses en collaboration avec plusieurs sociétés de gestion de premier plan
- Analyses d'assemblées générales d'actionnaires avec recommandations de vote et assistance administrative pour l'exercice des droits de vote : environ 150 analyses de sociétés suisses et 500 analyses de sociétés européennes, nord américaines, asiatiques et australiennes
- Programme de dialogue avec les sociétés cotées en Suisse mandaté par près de 50 fonds de pensions suisses

Ethos Services dispose de bureaux à Genève et à Zürich. Ethos Services est membre du réseau européen de consultants European Corporate Governance Services (ECGS) et de l'International Corporate Governance Network (ICGN). Ethos Services est actionnaire à raison de 20% de Proxinvest, consultant français spécialisé en gouvernance d'entreprise.

Davantage d'informations sont disponibles sur www.ethosfund.ch.

Analystes

Dr. Yola Biedermann, Head Corporate Governance
Vincent Kaufmann, Senior Analyst
Fanny Ebener, Analyst

Avertissement

Cette étude a été réalisée sur la base d'une méthodologie développée par Ethos. Les données ont été recueillies auprès de sources accessibles aux investisseurs et au public en général, par exemple les rapports de sociétés et les sites internet, ainsi que d'informations communiquées lors de contacts directs avec les sociétés. Malgré des vérifications multiples, l'information ne peut être certifiée exacte. Ethos ne prend aucune responsabilité sur l'exactitude des informations publiées.

© ® Ethos 2010

Toute reproduction intégrale ou partielle doit faire l'objet du consentement d'Ethos. Toute citation doit s'effectuer avec l'indication de la source. Photos : GettyImages, Keystone, Heiner H. Schmitt. Imprimé sur « RecyStar », 100% à base de vieux papiers sans azurant optique.

Table des matières

Table des matières.....	3
Liste des tableaux	3
Résumé	4
1 Montants des rémunérations.....	5
2 Transparence des rémunérations.....	11
3 Structure des rémunérations	13
A. Conseil d'administration (CA)	14
B. Direction générale (DG)	15
4 Compétences en matière de rémunération	19
Annexes.....	21

Liste des tableaux

Tableau 1.1 :	Montants totaux et variations des rémunérations 2009
Tableau 1.2 :	Moyennes et variations des rémunérations 2009
Tableau 1.3 :	Evolution des rémunérations de 2004 à 2009
Tableau 1.4 :	Montants moyens et variations des salaires de base 2009
Tableau 1.5 :	Montants moyens et variations du bonus annuel 2009
Tableau 1.6 :	Dispersion des rémunérations totales 2009
Tableau 1.7 :	Rémunération totale et bénéfice net
Tableau 1.8 :	Rémunération et capitalisation boursière
Tableau 2.1 :	Transparence en matière de rémunérations
Tableau 3.1 :	Structure de la rémunération des membres du CA sans fonctions opérationnelles
Tableau 3.2 :	Attributions incompatibles avec les règles de bonne pratique en matière de rémunération des membres du CA sans fonctions opérationnelles
Tableau 3.3 :	Structure de la rémunération des membres de la DG
Tableau 3.4 :	Plans en actions/options à long terme de la DG avec ou sans critères de performance
Tableau 3.5 :	Part des plans en actions/options avec ou sans critères de performance dans la rémunération à long terme de la DG en 2009
Tableau 3.6 :	Sociétés respectant l'« accrual principle »
Tableau 3.7 :	Méthode de valorisation des actions/options par les sociétés
Tableau 3.8 :	Contrats de travail des membres de la DG, hors changement de contrôle
Tableau 3.9 :	Contrats de travail des membres de la DG, en cas de changement de contrôle
Tableau 4.1 :	Vote consultatif du rapport ou du système de rémunération en Suisse
Tableau 4.2 :	Résultat des votes consultatifs 2010

Résumé

Pour la cinquième année consécutive, Ethos a procédé à une étude de la rémunération des instances dirigeantes des principales sociétés cotées à la bourse suisse. L'étude inclut les sociétés comprises dans les indices SMI et SMIM au 31 décembre 2009 (48 sociétés), ainsi que la société Transocean qui a fait son entrée dans l'indice SMI en juin 2010. L'analyse de la structure des rémunérations et des montants versés est présentée en deux groupes de sociétés, celles du secteur financier et celles des autres secteurs. Cette décomposition permet de tenir compte des particularités du secteur financier en matière de rémunérations.

L'étude est divisée en quatre chapitres. Le premier chapitre est consacré aux montants des rémunérations. En l'occurrence, il s'agit des montants reçus par les membres du conseil d'administration et les membres de la direction générale, ainsi que leur variation par rapport à l'année précédente.

Le deuxième chapitre analyse l'évolution de la transparence, non seulement à la lumière des exigences du Code des obligations, mais également sous l'angle des recommandations de la Directive Corporate Governance (DCG) de la bourse suisse, ainsi que des règles internationales de bonne pratique.

Le troisième chapitre aborde la structure des rémunérations, en décomposant les montants en rémunération fixe, bonus annuel et plans de participation à long terme, de même qu'en espèces, actions et options. Ce chapitre présente également des informations complémentaires, notamment la partie de la rémunération variable à long terme dont l'attribution définitive dépend de la réalisation d'objectifs de performance. On y trouve finalement une analyse de la durée des contrats de travail des membres de la direction générale.

Le quatrième chapitre présente les compétences des actionnaires en matière de fixation des rémunérations des instances dirigeantes.

Principaux résultats

Montants des rémunérations

En 2009, la rémunération totale des membres du conseil d'administration (CA) et de la direction générale (DG) des 49 sociétés analysées comprises dans les indices SMI et SMIM a augmenté de 21% à CHF 1,27 milliards. Alors que la progression a été de 73% dans le secteur financier, elle n'a atteint que 2% dans les autres secteurs.

Pour les différentes catégories de personnes, les rémunérations moyennes et leur variation par rapport à 2008 sont les suivantes :

- Présidents du CA sans fonctions opérationnelles:
CHF 1'872'495 (-5%)
- Autres membres des CA :
CHF 308'035 (+6%)
- Direction générale :
CHF 2'998'424 (+19%)

Transparence des rémunérations

On constate un sérieux manque d'uniformisation de l'évaluation des actions et/ou options, rendant les comparaisons difficiles sans une correction de valeur. Cela confirme la nécessité d'introduire des règles plus précises au niveau de la loi ou des autorités boursières. En revanche, la transparence s'est légèrement améliorée en ce qui concerne la description du bonus annuel. De manière générale, les sociétés restent cependant réticentes à être plus transparentes que le minimum exigé par la loi.

Structure des rémunérations

La part variable des rémunérations de la direction générale reste très élevée, spécialement dans le secteur financier où elle atteint plus de 80% pour les sociétés du SMI. La structure des rémunérations (partie fixe, bonus, plans de participation à long terme) s'est parfois complexifiée suite à l'introduction de plans à long terme avec conditions de performance. Cependant, la majeure partie des montants attribués ne dépend toujours pas de la réalisation future de conditions de performance.

Compétences en matière de rémunération

A ce jour, seules 37% des sociétés étudiées (18 sociétés) soumettent leur rapport ou leur système de rémunération au vote consultatif des actionnaires.

1 Montants des rémunérations

En bref...

- La rémunération totale des membres de la direction générale (DG) et du conseil d'administration (CA) a augmenté de 21% en 2009 par rapport à l'année précédente. Cette progression a varié cependant fortement suivant le secteur. Les rémunérations ont ainsi augmenté de 73% dans le secteur financier, alors qu'elles n'ont progressé que de 2% dans les autres secteurs.
- Dans le secteur financier, la forte progression des rémunérations est observée aussi bien pour les membres du conseil d'administration sans fonctions opérationnelles que pour les membres de la direction générale. Les rémunérations moyennes ont ainsi retrouvé les niveaux d'avant-crise :

CHF 2 millions	(+41%)	pour les présidents sans fonctions opérationnelles
CHF 420'000	(+15%)	pour les autres membres du conseil d'administration
CHF 8,7 millions	(+39%)	pour le Chairman/CEO (1 personne)
CHF 7 millions	(+84%)	pour les CEO
CHF 4,3 millions	(+67%)	pour les autres membres de la direction générale
- Dans les secteurs autres que financier, les rémunérations moyennes sont restées stables, voire ont légèrement baissé. Les rémunérations moyennes s'établissent ainsi aux niveaux suivants :

CHF 1,81 millions	(-16%)	pour les présidents sans fonctions opérationnelles
CHF 260'000	(0%)	pour les autres membres du conseil d'administration
CHF 15 millions	(-3%)	pour les Chairman/CEO
CHF 4,5 millions	(+3%)	pour les CEO
CHF 2 millions	(+1%)	pour les autres membres de la direction générale
- Certains plans de participation à long terme (en actions ou en options) ont des effets de levier importants. Plusieurs personnes ont ainsi pu exercer des droits émanant de plans antérieurs, en réalisant de substantiels bénéfices. Par exemple, Brady Dougan, CEO du Credit Suisse, a reçu en 2010 CHF 70 millions à l'échéance d'un plan de 5 ans lancé en 2004. Cependant, comme ces rémunérations ne concernent pas l'année sous revue et que les sociétés communiquent rarement les montants réalisés ex-post, ces derniers ne sont pas compris dans l'étude d'Ethos.

En conclusion...

- En 2009, alors que la crise économique battait son plein, les rémunérations du secteur financier ont fortement augmenté (+73%). Dans les autres secteurs, les rémunérations n'ont progressé que de 2%.
- En analysant l'évolution des rémunérations sur les cinq dernières années, on constate que le niveau des rémunérations de 2009 est quasiment identique à celui de 2004. En revanche, il est intéressant de relever que la volatilité des rémunérations est assez forte dans le secteur financier. A l'opposé, dans les autres secteurs, les rémunérations sont restées stables au cours de la période.
- Ethos souhaite que soit introduit en Suisse l'obligation de publication, dans le rapport annuel, des montants réalisés en cours d'année par l'exercice des actions/options attribuées par le passé. Cela donnerait une image de la rémunération davantage conforme à la réalité. En effet, les rémunérations réalisées au moyen d'anciens plans de participation sont souvent ignorées.

Tableau 1.1 : Montants totaux et variations des rémunérations 2009 (en CHF)*

	Total			SMI			SMIM		
	NB	2009	Var.	NB	2009	Var.	NB	2009	Var.
Rémunération totale des membres du CA et de la DG	763	1'274'677'241	21%	377	888'352'669	26%	386	386'324'572	11%
Secteur financier	202	471'247'857	73%	116	395'822'775	86%	86	75'425'082	29%
Autres secteurs	561	803'429'384	2%	261	492'529'895	0%	300	310'899'490	7%

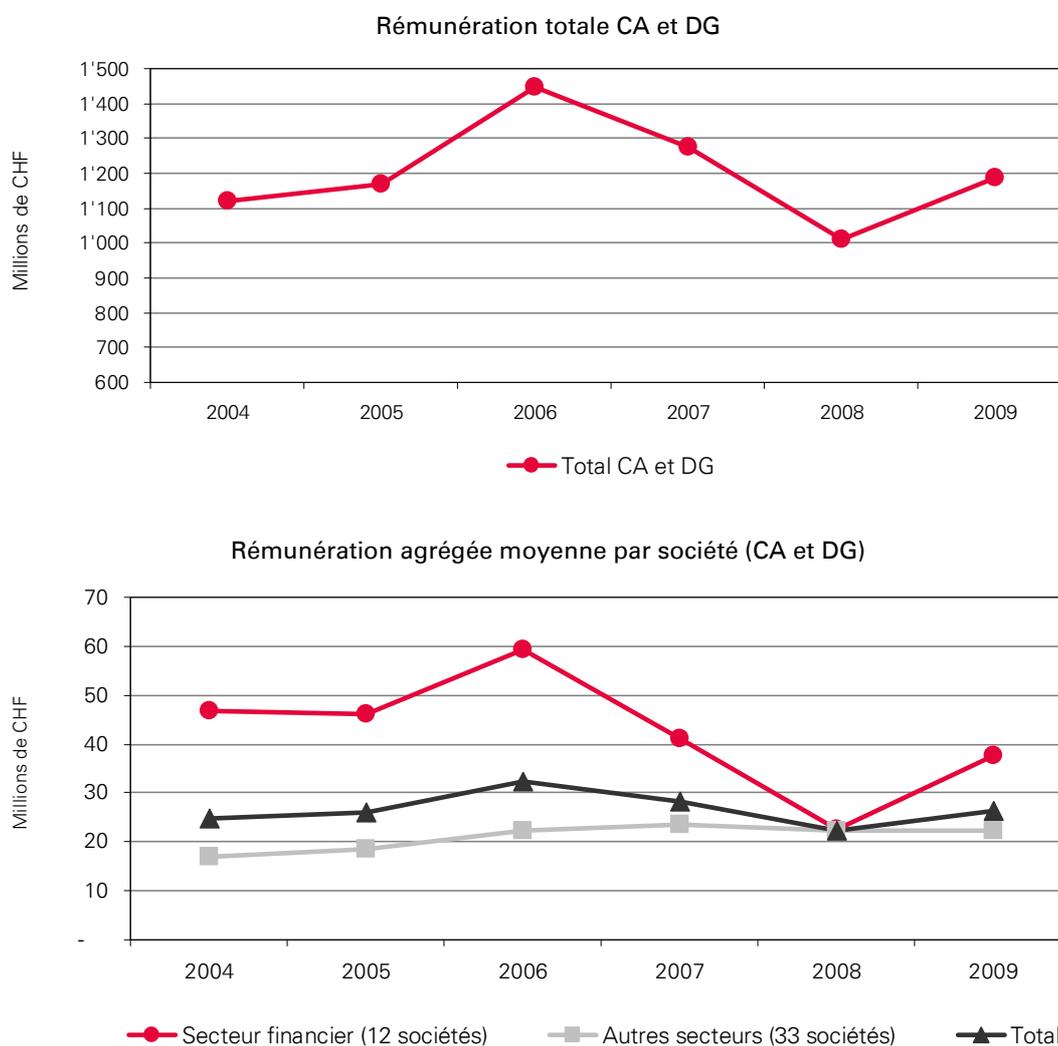
Tableau 1.2 : Moyennes et variations des rémunérations 2009 (en CHF)*

Membres CA sans fonctions opérationnelles	Total			SMI			SMIM		
	NB	2009	Var.	NB	2009	Var.	NB	2009	Var.
Chairman (hors Chairman/CEO)									
Moyenne	44	1'872'495	-5%	19	3'351'329	0%	25	748'582	-10%
Secteur financier	12	2'031'699	41%	6	2'674'911	37%	6	1'388'486	67%
Autres secteurs	32	1'812'794	-16%	13	3'663'521	-8%	19	546'507	-35%
Autres membres CA									
Moyenne	359	308'035	6%	173	418'565	6%	186	204'713	7%
Secteur financier	103	419'104	15%	58	603'367	16%	45	180'464	16%
Autres secteurs	256	263'461	0%	115	325'683	-2%	141	212'431	5%
Membres DG	Total			SMI			SMIM		
	NB	2009	Var.	NB	2009	Var.	NB	2009	Var.
Moyenne DG	361	2'998'424	19%	184	4'083'945	28%	177	1'867'703	5%
Chairman/CEO**									
Moyenne	5	13'853'428	1%	1	42'211'616	3%	4	6'763'881	-2%
Secteur financier	1	8'712'884	39%	0	NA	NA	1	8'712'884	39%
Autres secteurs	4	15'138'564	-3%	1	42'211'616	3%	3	6'114'213	-15%
Autres CEO**									
Moyenne	40	5'059'872	20%	17	7'181'532	34%	23	3'491'688	4%
Secteur financier	9	6'976'692	84%	5	10'610'800	132%	4	2'434'057	-13%
Autres secteurs	31	4'503'376	3%	12	5'752'671	1%	19	3'714'347	6%
Autres membres de la DG									
Moyenne	316	2'565'659	21%	166	3'537'553	29%	150	1'487'608	7%
Secteur financier	78	4'285'177	67%	47	6'173'926	83%	30	1'339'040	14%
Autres secteurs	238	2'006'394	1%	119	2'489'937	-1%	120	1'525'266	6%

* Les rémunérations n'incluent ni les indemnités de départ, ni les primes d'arrivée, ni la valeur réalisée au moyen des plans des années précédentes.

** Sur les 49 sociétés analysées, une seule n'a pas encore publié les rémunérations 2009 à la date de cette étude (Logitech). Les données de l'exercice précédent (clôture au 31.03.2009) sont incluses dans les moyennes ci-dessus. Dans les sociétés analysées, des informations existent pour 40 CEO et 5 Chairman/CEO (Galenica, GAM Holding, Lindt & Sprüngli, Novartis et Schindler). Dans les 4 sociétés restantes, la rémunération du CEO n'était pas publiée (Synthes) ou n'était pas la plus élevée de la direction générale (Pargesa, UBS et Valiant).

Tableau 1.3 : Evolution des rémunérations de 2004 à 2009 (en millions de CHF)*



* 45 sociétés des indices SMI et SMIM pour lesquelles on dispose des données sur toute la période 2004-2009.

Tableau 1.4 : Montants moyens et variations des salaires de base 2009 (en CHF)*

Membres DG	Total			SMI			SMIM		
	NB	Salaire de base 2009	Var.	NB	Salaire de base 2009	Var.	NB	Salaire de base 2009	Var.
Chairman/CEO									
Salaire de base moyen	5	1'890'400	-20%	1	3'000'000	0%	4	1'613'000	-26%
Secteur financier	1	650'000	NR	0	NA	NA	1	650'000	NR
Autres secteurs	4	2'200'500	2%	1	3'000'000	0%	3	1'934'000	2%
Autres CEO									
Salaire de base moyen	37	1'190'172	10%	14	1'489'720	6%	23	1'007'838	17%
Secteur financier	9	1'451'035	30%	5	1'304'100	-2%	4	1'634'703	93%
Autres secteurs	28	1'106'323	4%	9	1'592'842	10%	19	875'867	1%
Autres membres de la DG									
Salaire de base moyen	294	652'373	1%	144	794'909	3%	150	515'678	1%
Secteur financier	78	765'180	-3%	47	923'202	1%	30	518'691	-7%
Autres secteurs	216	611'860	2%	96	732'031	3%	120	514'915	3%

* Certaines sociétés ont été exclues des calculs étant donné qu'elles n'ont pas publié séparément la partie fixe et la partie variable de la rémunération (Actelion, Cie Financière Richemont, SGS et Synthès)

Tableau 1.5 : Montants moyens et variations du bonus annuel 2009 (en CHF)*

Membres DG	Total			SMI			SMIM		
	NB	Bonus 2009	Var.	NB	Bonus 2009	Var.	NB	Bonus 2009	Var.
Chairman/CEO									
Bonus Moyen**	5	8'627'004	19%	1	28'269'639	4%	4	3'716'346	64%
Secteur financier	1	8'055'174	NR	0	NA	NA	1	8'055'174	NR
Autres secteurs	4	8'769'962	3%	1	28'269'639	4%	3	2'270'069	-3%
Autres CEO									
Bonus Moyen**	37	1'787'651	67%	14	2'121'218	37%	23	641'129	-17%
Secteur financier	9	3'847'458	168%	5	6'461'232	436%	4	580'241	-66%
Autres secteurs	28	1'125'571	18%	9	2'121'218	37%	19	653'948	17%
Autres membres de la DG									
Bonus Moyen**	294	1'134'427	58%	144	1'919'129	83%	150	381'881	-1%
Secteur financier	78	2'511'366	175%	47	3'781'536	208%	30	530'111	39%
Autres secteurs	216	639'915	-2%	96	1'006'342	4%	120	344'308	-11%

* Certaines sociétés ont été exclues des calculs étant donné qu'elles n'ont pas publié séparément tous les éléments de la partie variable de la rémunération

** Les bonus annuels incluent tous les éléments de rémunération (espèces, actions et options) versés au titre des performances de l'année écoulée mais pas les plans de participation à long terme dont l'attribution dépend de la performance future de la société.

Tableau 1.6 : Dispersion des rémunérations totales 2009 (en millions de CHF)

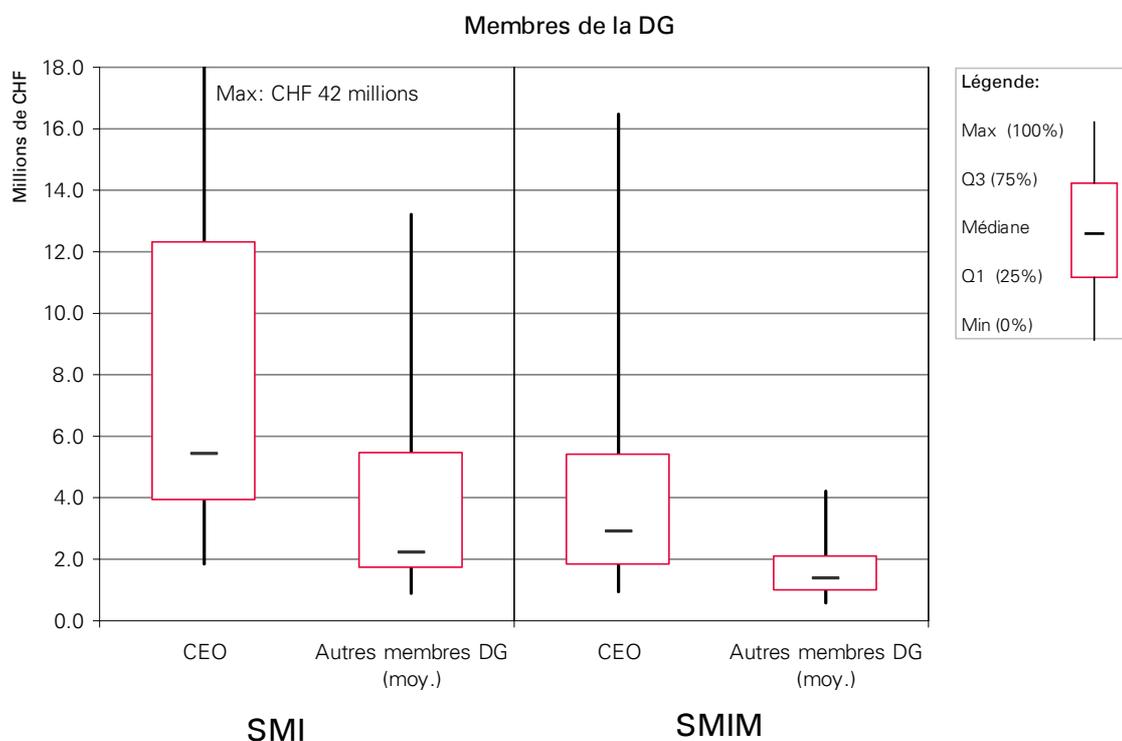
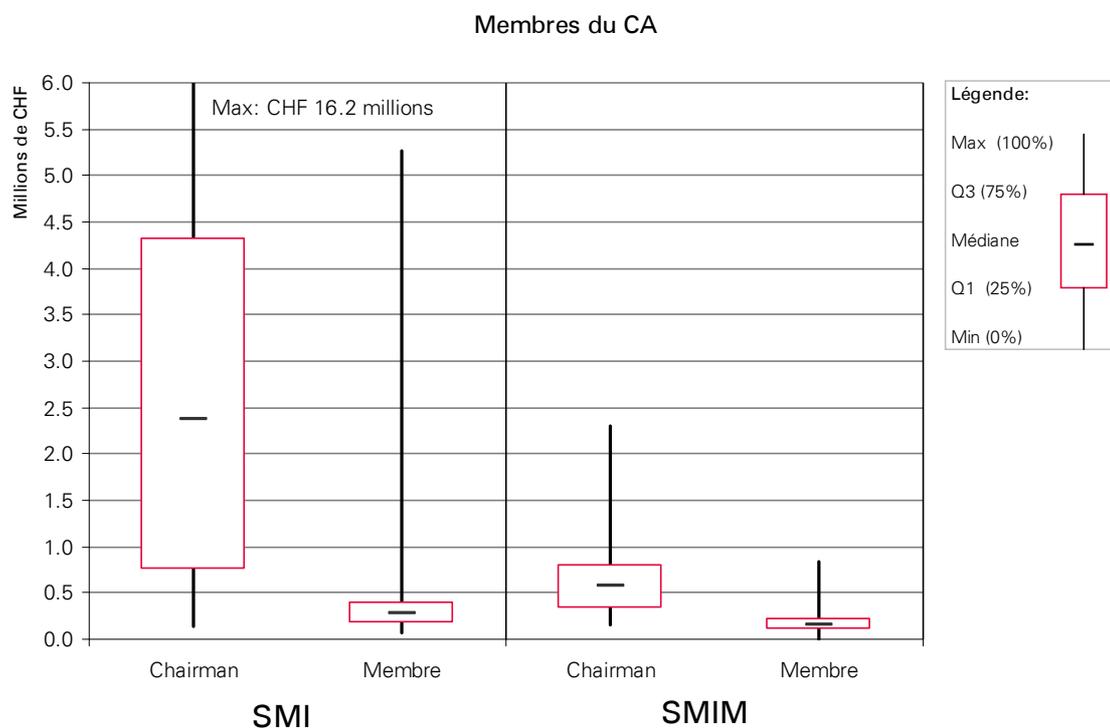


Tableau 1.7 : Rémunérations totales et bénéfice net total (en millions CHF)

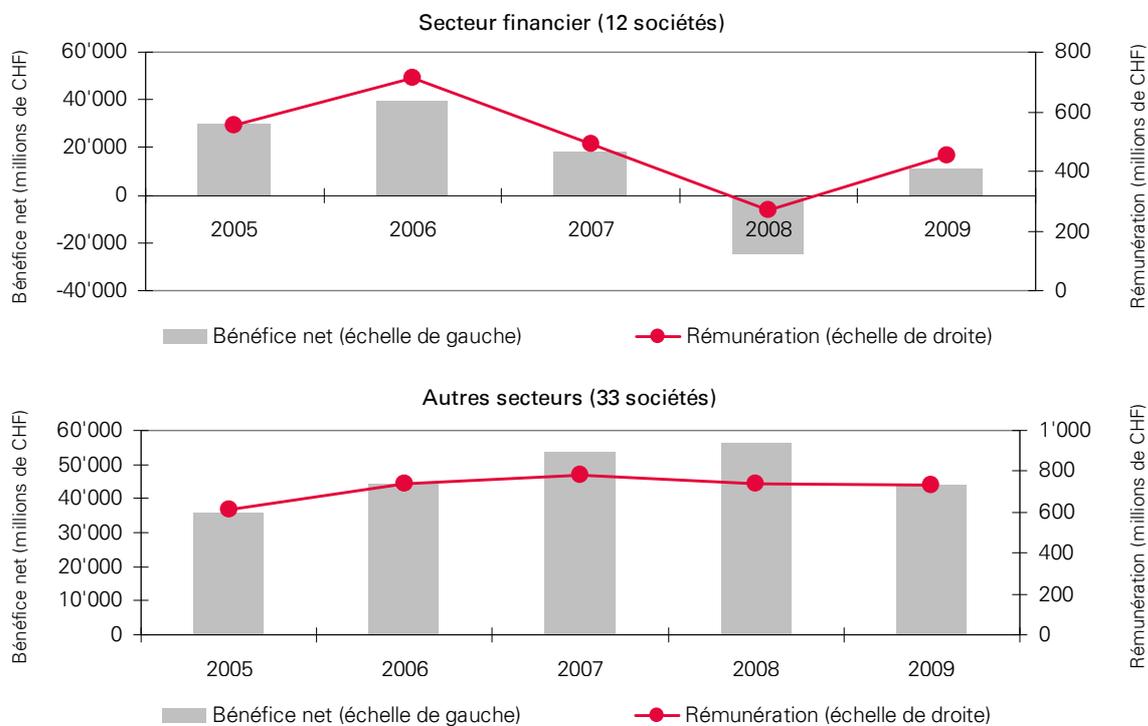
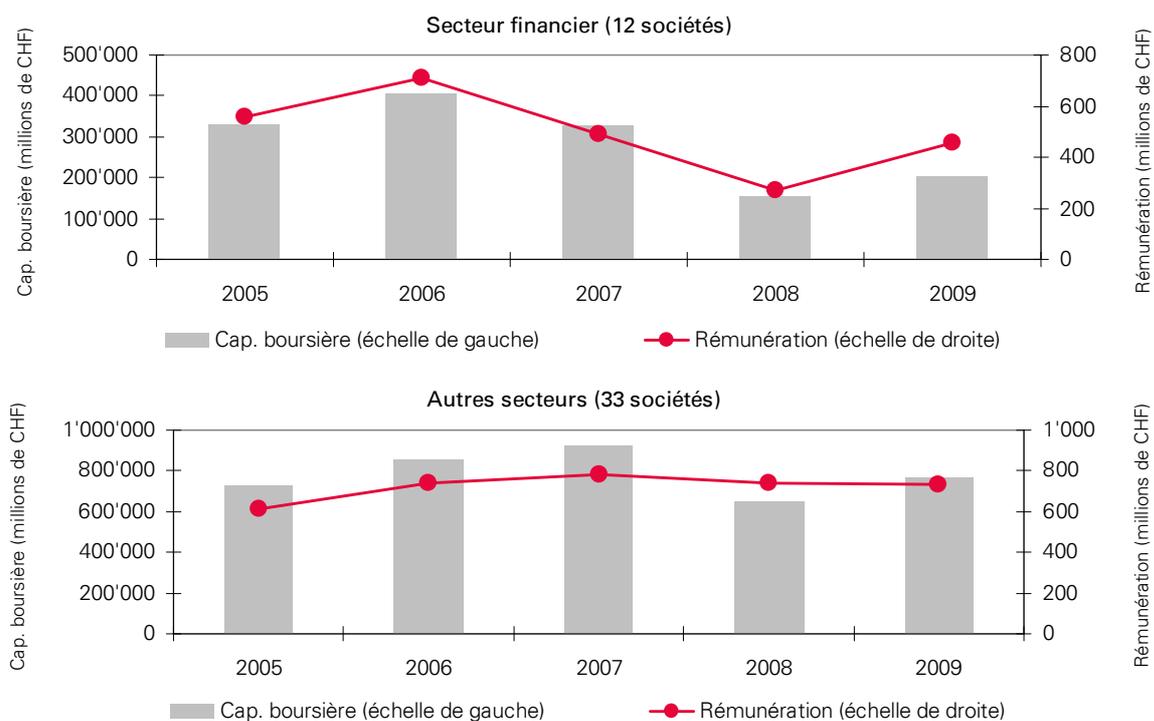


Tableau 1.8 : Rémunérations totales et capitalisation boursière (en millions CHF)



2 Transparence des rémunérations

En bref...

- Globalement, la transparence des rapports de rémunération n'a que peu progressé en 2009 et reste bien en deçà de la bonne pratique internationale. C'est un constat décevant après trois ans d'application des articles 663b^{bis} et 663c du Code des obligations suisse concernant la publication des rémunérations des instances dirigeantes des sociétés cotées à la bourse suisse.
- Une légère amélioration a tout de même été constatée en ce qui concerne la description du bonus annuel. Cependant, seules 22 sociétés parmi les 49 analysées indiquent la valeur fixée du bonus annuel en cas d'atteinte des objectifs de performance en pourcentage du salaire de base. Elles sont encore moins nombreuses (18) à publier le montant maximal du bonus en cas de dépassement des objectifs. Quasiment aucune société n'explique le lien entre le bonus versé et la performance réalisée.
- En Suisse, il n'y a aucune obligation de publication dans le rapport annuel des montants des droits exercés en cours d'année provenant d'attributions d'années précédentes. Peu de sociétés communiquent ex-post les montants obtenus des attributions passées.
- Ethos constate qu'il y a peu d'uniformisation dans l'évaluation des actions ou options. Si plus de la moitié des sociétés évaluent les actions ou options à la valeur de marché à la date d'attribution, certaines adoptent la valeur fiscale qui donne des montants bien moins élevés, ou choisissent de répartir la valeur de l'attribution tout au long de la période de blocage. Finalement, certaines sociétés corrigent à la baisse la valeur des attributions durant la vie du plan en fonction de la probabilité de réalisation des objectifs de performance.

En conclusion...

- A la lecture des rapports de rémunération, Ethos constate qu'il est souvent difficile de faire le lien entre la description de la politique de rémunération et les montants effectifs de rémunération publiés par les sociétés en application de l'article 663b^{bis} du Code des obligations.
- La grande variété des rémunérations publiées dans les diverses études de rémunération effectuées en Suisse est due au manque d'uniformisation des méthodes de valorisation des actions et des options.
- Ethos appelle les autorités suisses à imposer l'uniformisation des méthodes d'évaluation des rémunérations en actions et options, afin de garantir la consistance des chiffres et leur comparabilité dans le temps et entre sociétés. Une telle démarche est nécessaire pour permettre aux investisseurs d'obtenir une image aussi précise que possible de la politique de rémunération et des montants payés par les sociétés cotées à la bourse suisse.

Tableau 2.1 : Transparence en matière de rémunérations (nombre de sociétés)

	2009			2008			2007		
	Total	SMI	SMIM	Total	SMI	SMIM	Total	SMI	SMIM
A) Informations générales	49	20	29	47	20	27	46	20	26
Présentation séparée de tous les éléments de la rémunération de la DG*	29	13	16	30	13	17	29	13	16
Rémunération individuelle des membres de la DG	9	4	5	8	4	4	7	4	3
Publication du groupe de référence pour comparer les performances (peer group)	13	10	3	9	6	3	7	6	1
B) Informations sur le bonus annuel	49	20	29	47	20	27	46	20	26
On target bonus (en % du salaire de base)	22	11	11	20	9	11	19	10	9
Bonus maximal (en % du salaire de base) en cas de résultats « exceptionnels »	18	8	10	13	6	7	13	6	7
Mention des critères de performance fixés pour l'attribution du bonus	30	10	20	26	7	19	24	7	17
Part du bonus (en %) dépendant de critères de performance individuels	16	7	9	11	4	7	12	5	7
Explication du degré de réussite des objectifs de performance relatifs au bonus	7	2	5	6	2	4	7	3	4
C) Informations sur les actions (DG et CA)	39	17	22	34	16	18	30	16	14
Nombre d'actions attribuées (pour chaque plan)	23	9	14	21	10	11	17	9	8
Valorisation des actions dans le calcul des rémunérations à la valeur de marché	16	10	6	16	10	6	14	10	4
D) Informations sur les options (DG et CA)	26	11	15	28	11	17	28	11	17
Nombre d'options attribuées (pour chaque plan)	20	9	11	23	9	14	22	9	13
Valorisation des options dans le calcul des rémunérations à la valeur de marché	20	9	11	20	9	11	20	10	10
Publication de la date d'attribution	13	6	7	15	6	9	15	6	9
Caractéristiques des options (paramètres d'évaluation, durée de blocage, prix d'exercice)	21	9	12	22	9	13	21	8	13
Nombre d'options exercées durant l'année	4	2	2	4	2	2	3	2	1

* *Salaires de base, bonus, plans d'actions et/ou options avec et sans critères de performance, pensions, autres rémunérations*

3 Structure des rémunérations

En bref...

Membres du conseil d'administration (CA)

- La structure des rémunérations des membres du conseil d'administration est restée stable. Le paiement en espèces reste la composante principale de la rémunération, en particulier pour les présidents des sociétés du SMI et du SMIM (respectivement deux tiers et 80% de la rémunération totale).
- En 2009, trois sociétés ont arrêté d'attribuer des options aux membres non-exécutifs de leur conseil, conformément à la bonne pratique. En revanche, 20 sociétés (contre 18 en 2008) versent des bonus aux administrateurs sans fonctions opérationnelles.

Membres de la direction générale (DG)

- Dans le secteur financier, la rémunération variable a fortement augmenté en 2009, en particulier le bonus annuel. La part de la rémunération fixe représente seulement 17% de la rémunération des CEO des sociétés financières du SMI (48% en 2008) et 20% de la rémunération des autres membres de la direction générale (39% en 2008). Dans les sociétés financières du SMIM, la rémunération fixe représente 42% de la rémunération totale des CEO et 56% de celle des autres membres de la direction générale, alors que le bonus annuel représente la quasi-totalité de la rémunération variable.
- Dans les sociétés hors secteur financier, la structure des rémunérations n'a que peu évolué ces dernières années. En effet, le rapport entre rémunération fixe et variable est resté quasi inchangé dans l'ensemble des catégories pour la période 2007-2009. Ceci malgré une forte volatilité des résultats durant la période, ce qui remet en question le principe de variabilité effective de la rémunération.
- Dans les sociétés financières du SMI, la majeure partie de la valeur des plans de participation est soumise à des critères de performance. Cela n'est en revanche pas le cas dans les sociétés hors secteur financier, où la plupart des plans de participation à long terme n'imposent qu'une condition de blocage pendant une certaine période au terme de laquelle les attributions sont définitivement acquises si la personne reste toujours en poste.
- 8 sociétés de l'univers analysé ont des contrats de travail qui prévoient des indemnités supérieures à 12 mois en cas de rupture des relations de service avec leurs dirigeants, ce qui peut être considéré comme des indemnités de départ. 6 sociétés supplémentaires ont de telles clauses applicables seulement en cas de changement de contrôle.

En conclusion...

- La part variable des rémunérations de la direction générale reste globalement très élevée, en particulier dans le secteur financier. Au sein de la part variable, le bonus annuel récompensant des résultats à court terme occupe toujours une place prépondérante.
- Dans les plans de participation à long terme en actions et en options, la grande majorité des attributions ne sont pas soumises à des conditions de performance à l'échéance, mais uniquement à la condition de rester en service au terme de la période de blocage. Ceci est d'autant plus problématique que l'effet de levier de ce type de rémunération est souvent très important.

A. Conseil d'administration (CA)

Tableau 3.1 : Structure de la rémunération des membres du CA sans fonctions opérationnelles

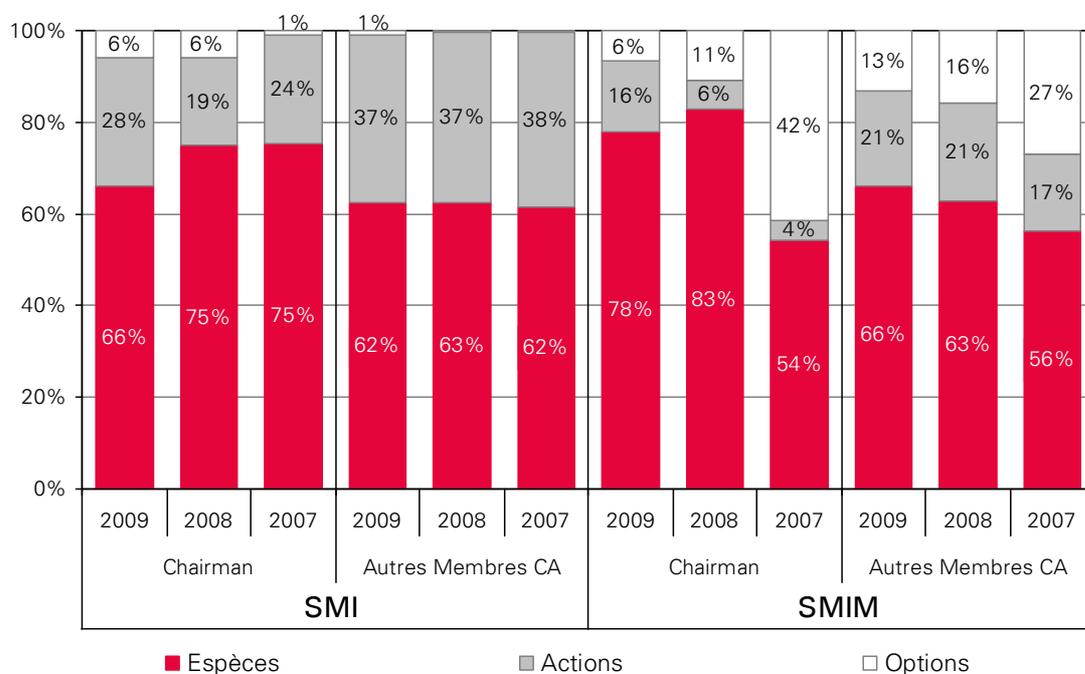


Tableau 3.2 : Attributions incompatibles avec les règles de bonne pratique en matière de rémunération des membres du CA sans fonctions opérationnelles

	2009			2008			2007		
	Total	SMI	SMIM	Total	SMI	SMIM	Total	SMI	SMIM
Nombre de sociétés	49	20	29	47	20	27	46	20	26
Attribution d'un bonus annuel	20	10	10	18	9	9	18	7	11
• Dont uniquement au Président du Conseil	10	5	5	7	5	2	5	2	3
Attribution d'options	10	3	7	13	3	10	14	2	12
• Dont uniquement au Président du Conseil	3	2	1	2	2	0	1	1	0

B. Direction générale (DG)

Tableau 3.3 : Structure de la rémunération des membres de la DG

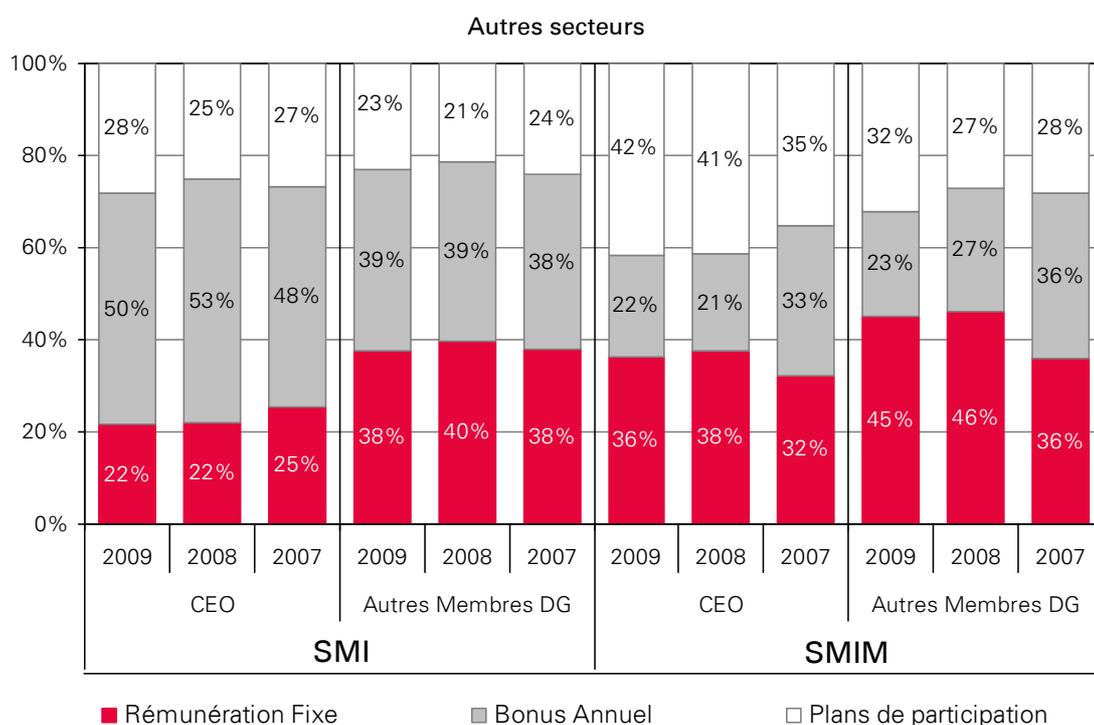
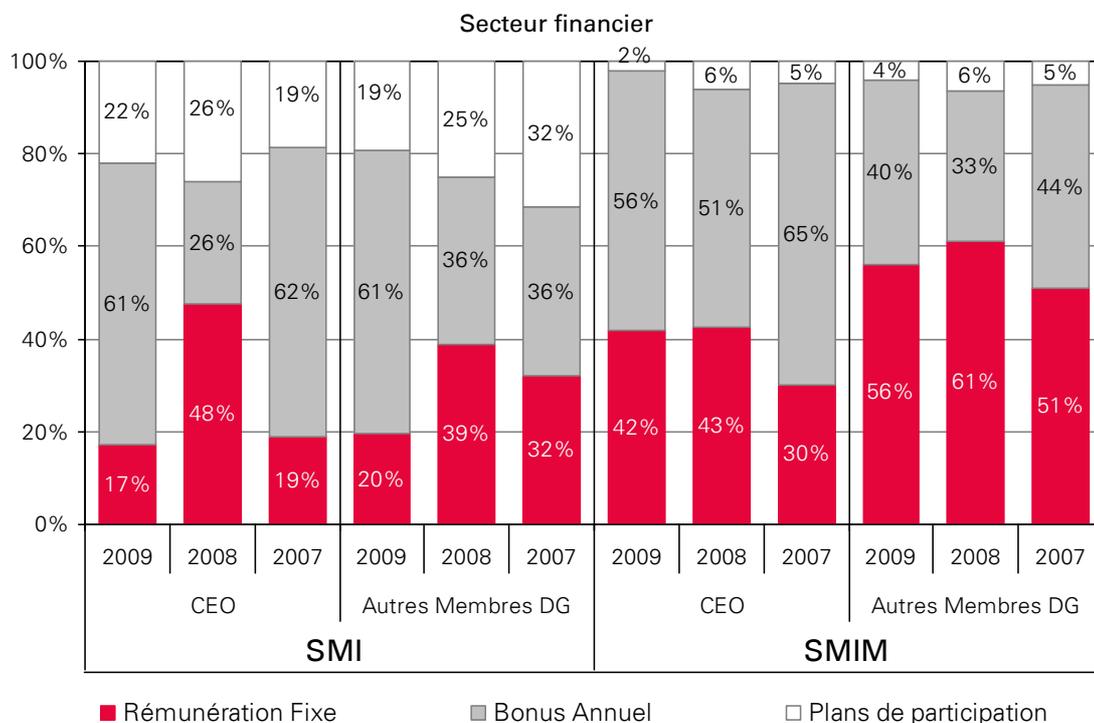
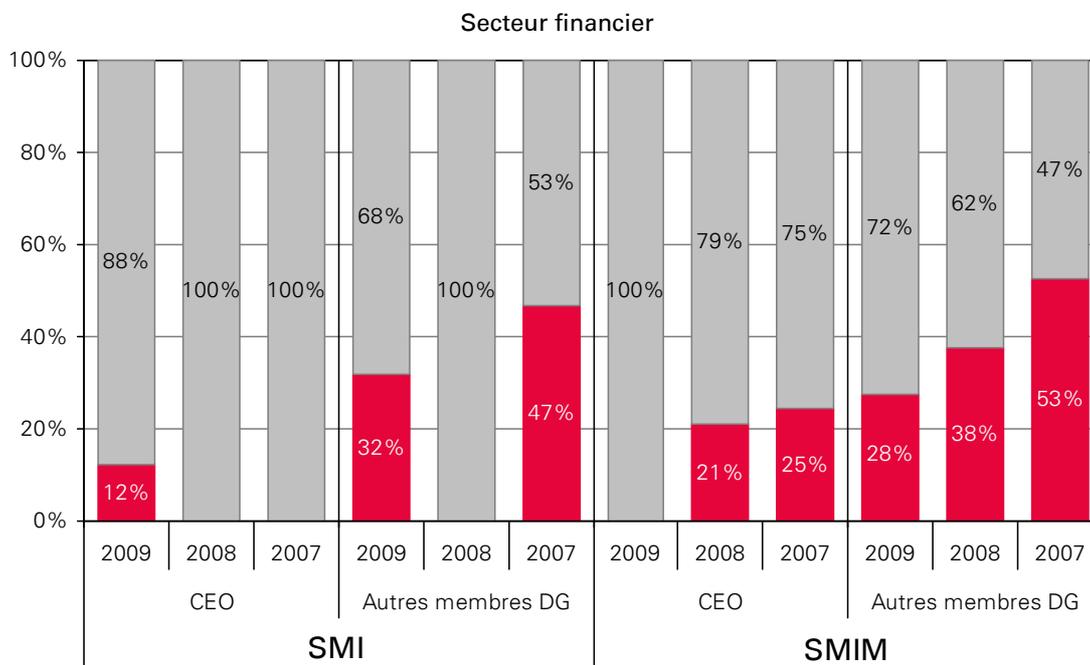


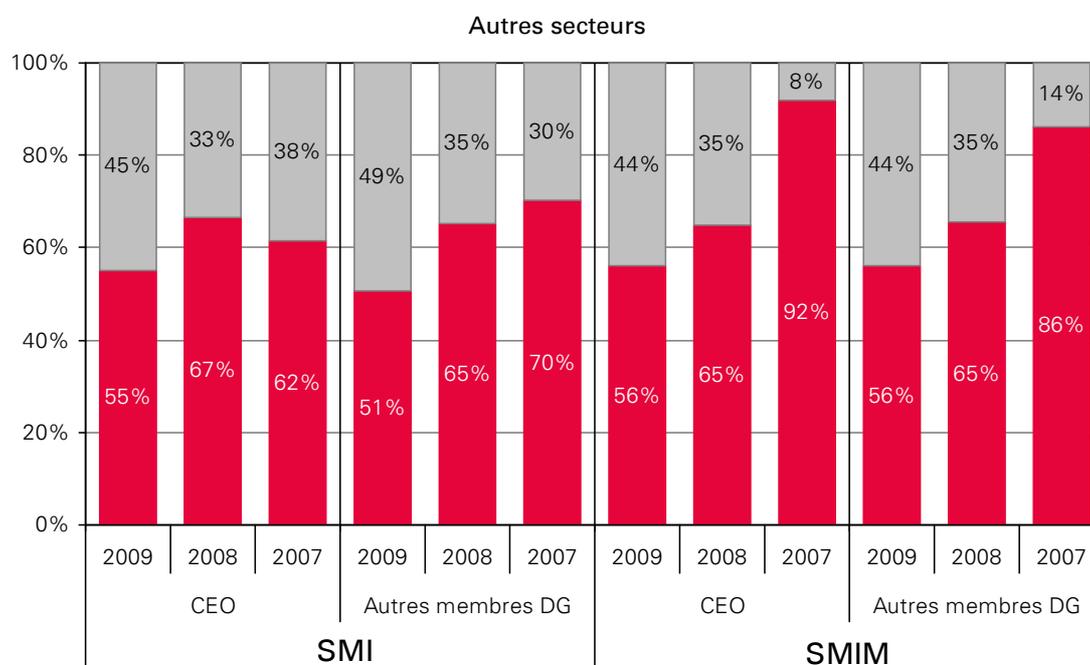
Tableau 3.4 : Plans en actions/options à long terme de la DG avec ou sans critères de performance (nombre de sociétés)

	2009			2008			2007		
	Total	SMI	SMIM	Total	SMI	SMIM	Total	SMI	SMIM
Sociétés avec plan(s) d'actions	33	15	18	27	13	14	21	12	9
Sans critères de performance	12	5	7	9	5	4	12	5	7
Dont certains avec critères de performance	9	5	4	6	3	3	3	3	0
Tous avec critères de performance	12	5	7	12	5	7	6	4	2
Sociétés avec plan(s) d'options	27	11	16	29	12	17	29	12	17
Sans critères de performance	23	8	15	25	9	16	26	10	16
Dont certains avec critères de performance	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tous avec critères de performance	4	3	1	4	3	1	3	2	1

Tableau 3.5 : Part des plans en actions/options avec ou sans critères de performance dans la rémunération à long terme de la DG en 2009



■ Plans de participation sans critères ■ Plans de participation avec critères



■ Plans de participation sans critères ■ Plans de participation avec critères

Tableau 3.6 : Sociétés respectant l'« accrual principle »

	2009			2008			2007		
	Total	SMI	SMIM	Total	SMI	SMIM	Total	SMI	SMIM
Nombre de sociétés	49	20	29	47	20	27	46	20	26
« Accrual principle » respecté	43	16	27	39	15	24	34	13	21
« Accrual principle » non respecté	5	3	2	7	4	3	9	5	4
Incertain	1	1	0	1	1	0	3	2	1

Tableau 3.7 : Méthode de valorisation des actions/options par les sociétés

	2009			2008			2007		
	Total	SMI	SMIM	Total	SMI	SMIM	Total	SMI	SMIM
Actions (nombre de sociétés concernées)	39	17	22	34	16	18	30	16	14
Valeur de marché*	16	10	6	16	10	6	14	10	4
Valeur fiscale / Autres méthodes de valorisation	23	7	16	18	6	12	16	6	10
Options (nombre de sociétés concernées)	26	11	15	28	11	17	28	11	17
Valeur de marché*	20	9	11	20	9	11	20	10	10
Valeur fiscale / Autres méthodes de valorisation	6	2	4	8	2	6	8	1	7

* Cette catégorie inclut les sociétés qui valorisent l'ensemble des attributions de l'année au prix du marché à la date d'attribution. Les sociétés qui adoptent d'autres méthodes de valorisation sont classées dans la deuxième catégorie (voir méthodologie).

Tableau 3.8 : Contrats de travail des membres de la DG, hors changement de contrôle

	2009			2008			2007		
	Total	SMI	SMIM	Total	SMI	SMIM	Total	SMI	SMIM
Nombre de sociétés	49	20	29	47	20	27	46	20	26
Contrats de travail avec durée de résiliation inférieure à 12 mois	24	10	14	22	7	15	17	5	12
Contrats de travail avec durée de résiliation particulièrement longue (> 12 mois)	8	4	4	11	6	5	12	6	6
Pas de mention de la durée de résiliation des contrats de travail	17	6	11	14	7	7	17	9	8

Tableau 3.9 : Contrats de travail des membres de la DG, en cas de changement de contrôle

	2009			2008			2007		
	Total	SMI	SMIM	Total	SMI	SMIM	Total	SMI	SMIM
Nombre de sociétés	49	20	29	47	20	27	46	20	26
Contrats de travail avec durée de résiliation inférieure à 12 mois	18	9	9	17	6	11	14	5	9
Contrats de travail avec durée de résiliation particulièrement longue (> 12 mois)	14	5	9	16	7	9	17	7	10
Pas de mention de la durée de résiliation des contrats de travail	17	6	11	14	7	7	15	8	7

4 Compétences en matière de rémunération

En bref...

- Sur toutes les principales places financières, à l'exception de la Suisse, l'assemblée générale des actionnaires a progressivement reçu, au fil des années, des compétences en matière de fixation des rémunérations des instances dirigeantes. Suivant le pays, il s'agit par exemple d'un vote par l'assemblée générale du rapport ou du système de rémunération, des plans de participation en actions et/ou options, ou de l'enveloppe des honoraires reçus par le conseil d'administration.
- En Suisse, le Code de bonne pratique pour le gouvernement d'entreprise d'Economiesuisse recommande aux sociétés de permettre aux actionnaires de se prononcer en matière de rémunérations, notamment par un vote consultatif du rapport de rémunération.
- Ethos et 8 caisses de pension* ont lancé en 2009 et 2010 deux initiatives successives « Say on Pay » ayant conduit à déposer une résolution demandant le vote consultatif du rapport de rémunération, ceci auprès de huit sociétés. Toutes ces sociétés ont accepté volontairement la proposition, ce qui a permis de retirer les résolutions. En 2010, ce sont finalement 37% des sociétés (18 sur les 49 appartenant aux indices SMI et SMIM) qui ont procédé à un vote consultatif du rapport ou du système de rémunération.

En conclusion...

- Au vu des limites de l'autorégulation en matière de rémunérations, il est indispensable que la loi suisse évolue rapidement pour donner formellement des compétences aux actionnaires en matière de rémunérations des instances dirigeantes des sociétés cotées en bourse.
- Au printemps 2010, à plusieurs reprises, une importante minorité d'actionnaires n'a pas suivi les propositions du conseil d'administration en matière de rémunération. Le vote du rapport ou du système de rémunération a souvent été parmi les questions les plus controversées en assemblée générale, ce qui est un important signal pour le conseil d'administration. Dans un des cas, le rapport de rémunération a été approuvé de justesse.
- Le taux de participation aux votes du rapport ou du système de rémunération est resté souvent relativement faible. Cependant, pour qu'un vote consultatif sur les rémunérations porte ses effets, il est indispensable que les actionnaires se mobilisent et exercent leurs droits de vote. En général, les investisseurs institutionnels devraient exercer leurs droits de manière systématique et rendre des comptes sur leur manière de voter.

* Aargauische Pensionskasse, Caisse d'assurance du personnel de la Ville de Genève et des Services industriels de Genève (CAP), Caisse de pensions de la République et Canton du Jura, Caisse de prévoyance du personnel des établissements publics médicaux du canton de Genève (CEH), Caisse de prévoyance du personnel enseignant de l'instruction publique et des fonctionnaires de l'administration du canton de Genève (CIA), Luzerner Pensionskasse, Pensionskasse Post, Pensionskasse Stadt Zürich.

Tableau 4.1 : Vote consultatif du rapport ou du système de rémunération en Suisse

	Assemblées générales 2010			Assemblées générales 2009			Assemblées générales 2008		
	Total	SMI	SMIM	Total	SMI	SMIM	Total	SMI	SMIM
Nombre de sociétés	49	20	29	47	20	27	46	20	26
Vote consultatif du rapport de rémunération	15	12	3	8	6	2	2	0	2
Vote consultatif du système de rémunération	3	2	1	2	1	1	0	0	0
Total en pourcent	37%	70%	14%	21%	35%	11%	4%	0%	8%

Tableau 4.2 : Résultat des votes consultatifs 2010

Sociétés	Vote du rapport de rémunération	Vote du système de rémunération	Résultat du vote à l'assemblée générale 2010			
			Taux de participation	Pour	Contre	Abstentions
ABB	✓	-	34.9%	92.9%	5.8%	1.3%
Adecco	✓	-	52.2%	93.3%	6.4%	0.3%
Credit Suisse Group	✓	-	52.9%	66.2%	29.2%	4.6%
Holcim	✓	-	51.4%	97.3%	2.3%	0.4%
Lonza	✓	-	38.3%	95.5%	4.2%	0.3%
Nestlé	✓	-	34.8%	91.2%	7.9%	0.9%
Novartis*	-	✓	50.7%	NA	NA	NA
Roche	✓	-	89.4%	98.7%	1.3%	0.0%
SGS	✓	-	57.9%	82.8%	15.8%	1.4%
Swiss Life	✓	-	46.1%	96.5%	2.7%	0.8%
Swiss Re	✓	-	33.3%	90.8%	7.7%	1.5%
Swisscom	✓	-	70.5%	99.4%	0.3%	0.3%
UBS	✓	-	47.5%	54.7%	39.4%	5.9%
Zurich Financial Services	-	✓	24.5%	82.3%	15.1%	2.6%
Total SMI	12	2				
Galenica	✓	-	48.8%	96.1%	0.6%	3.3%
Logitech	-	✓	NA	NA	NA	NA
Nobel Biocare	✓	-	32.6%	91.9%	7.7%	0.4%
Schindler	✓	-	80.1%	NA	NA	NA
Total SMIM	3	1				
Total	15	3				

* Novartis a introduit en 2010 le vote consultatif du système de rémunération dans ses statuts. Le vote est conduit à chaque changement de structure mais au minimum tous les trois ans. Le premier vote aura lieu à l'assemblée générale de 2011.

Annexes

Annexe 1-A :	Sociétés analysées : Rémunérations totales (CA et DG)	22
Annexe 1-B :	Sociétés analysées : Rémunérations en % du bénéfice, capitalisation boursière et nombre d'employés	23
Annexe 2-A :	Membres du CA sans fonctions opérationnelles (rémunérations 2009)	24
Annexe 2-B :	Membre le mieux rémunéré du CA sans fonctions opérationnelles (rémunération 2009, par ordre décroissant)	27
Annexe 3-A :	Membres de la DG (rémunérations 2009).....	28
Annexe 3-B :	Membre le mieux rémunéré de la DG (rémunération 2009, par ordre décroissant).....	31
Annexe 4 :	Décomposition de la rémunération variable des membres de la DG	32
Annexe 5-A :	Transparence : Informations générales.....	35
Annexe 5-B :	Transparence : Informations sur le bonus annuel	36
Annexe 5-C :	Transparence : Informations sur les actions et les options	37
Annexe 6 :	Différence de valorisation des rémunérations 2009 (méthodologie d'évaluation Ethos vs. montant publié par les sociétés) et explication de la source de différence	38
Annexe 7 :	Contrats de travail des membres de la DG (2009)	40
Annexe 8 :	Primes d'engagement et indemnités de départ (2009).....	41
Annexe 9-A :	Compétences des actionnaires en matière de fixation des rémunérations en Suisse	42
Annexe 9-B :	Compétences des actionnaires en matière de fixation des rémunérations dans les principales places financières.....	43
Annexe 10 :	Méthodologie et hypothèses pour le calcul des rémunérations	44

Annexe 1-A : Sociétés analysées : Rémunérations totales (CA et DG)

	Secteur Financier	Rémunération CA			Rémunération DG*			Rémunération totale (CA+DG)			
		Total 2009 en CHF	Var 08-09	Var. 07-08	Total 2009 en CHF	Var 08-09	Var. 07-08	Total 2009 en CHF	Var 08-09	Var. 07-08	
SMI	ABB	-	3'500'253	0%	0%	38'972'123	7%	-11%	42'472'376	6%	-10%
	Actelion	-	1'942'501	10%	38%	16'098'046	-10%	31%	18'040'547	-9%	31%
	Adecco	-	4'832'576	10%	-22%	16'071'777	45%	-47%	20'904'353	35%	-41%
	Cie Fin. Richemont	-	9'019'938	-13%	7%	30'620'718	-30%	-24%	39'640'656	-27%	-20%
	Credit Suisse	Oui	22'249'274	104%	-57%	148'900'009	247%	-74%	171'149'283	218%	-71%
	Holcim	-	2'976'832	-1%	-6%	27'221'569	-10%	-7%	30'198'401	-9%	-7%
	Julius Bär	Oui	4'634'542	-21%	-31%	12'607'786	47%	-38%	17'242'328	20%	-36%
	Lonza	-	2'681'832	2%	9%	10'148'690	-14%	16%	12'830'522	-11%	15%
	Nestlé	-	12'401'113	-38%	274%	45'491'208	9%	-27%	57'892'321	-6%	-1%
	Novartis	-	5'886'808	-9%	15%	94'328'223	2%	14%	100'215'031	2%	14%
	Roche	-	20'816'755	7%	369%	57'561'999	58%	-33%	78'378'754	40%	-4%
	SGS	-	1'948'808	3%	8%	4'556'033	-23%	49%	6'504'841	-17%	36%
	Swatch Group	-	2'910'594	-2%	-2%	28'777'073	-6%	-6%	31'687'667	-6%	-6%
	Swiss Life	Oui	2'651'141	46%	-16%	11'516'326	-10%	-25%	14'167'467	-3%	-24%
	Swiss Re	Oui	10'117'032	-4%	3%	51'274'020	30%	-24%	61'391'052	23%	-20%
	Swisscom	-	2'062'829	-2%	-2%	11'078'000	-1%	23%	13'140'829	-1%	18%
	Syngenta	-	4'735'416	-3%	6%	16'955'353	-34%	2%	21'690'769	-29%	2%
	Synthes	-	9'499'897	15%	281%	9'432'930	39%	-48%	18'932'827	26%	-2%
	UBS	Oui	7'721'974	-20%	-20%	68'706'570	656%	-77%	76'428'544	309%	-63%
	Zurich FS	Oui	3'676'817	3%	-4%	51'767'283	-11%	-16%	55'444'101	-10%	-15%
Total SMI	6	136'266'933	2%	15%	752'085'736	31%	-29%	888'352'669	26%	-23%	
SMIM	Aryzta	-	1'166'000	NA	NA	13'094'500	NA	NA	14'260'500	NA	NA
	Bâloise	Oui	5'245'584	185%	-68%	9'035'063	-34%	46%	14'280'647	-8%	2%
	Barry Callebaut	-	1'702'801	-31%	-20%	16'118'069	1%	-18%	17'820'870	-3%	-18%
	Basilea	-	749'296	-35%	-33%	5'925'636	-12%	-25%	6'674'932	-16%	-27%
	Clariant	-	1'620'000	-20%	69%	12'165'609	33%	19%	13'785'609	23%	25%
	EFG International	Oui	1'059'667	23%	-92%	14'429'060	-11%	-30%	15'488'727	-9%	-50%
	Galenica	-	1'108'848	-4%	20%	9'077'735	-20%	75%	10'186'583	-19%	68%
	GAM Holding	Oui	1'673'781	NA	NA	16'003'942	NA	NA	17'677'723	NA	NA
	Geberit	-	1'222'886	-5%	-9%	5'495'686	17%	-7%	6'718'572	12%	-7%
	Georg Fischer	-	1'072'750	-14%	-17%	5'075'275	-10%	-10%	6'148'025	-11%	-11%
	Givaudan	-	1'964'545	3%	-9%	11'864'110	-2%	22%	13'828'655	-2%	17%
	Helvetia	Oui	1'988'980	8%	22%	6'819'276	34%	-15%	8'808'256	27%	-7%
	Kühne + Nagel	-	2'337'000	-60%	1%	13'807'893	6%	-14%	16'144'893	-14%	-10%
	Lindt & Sprüngli	-	1'204'080	66%	9%	12'668'580	-11%	-16%	13'872'660	-7%	-15%
	Logitech**	-	2'121'015	0%	-49%	8'180'411	0%	-41%	10'301'426	0%	-43%
	Nobel Biocare	-	947'000	-2%	-38%	9'430'155	-1%	-33%	10'377'155	-1%	-33%
	OC Oerlikon	-	1'737'420	67%	16%	8'359'977	54%	-50%	10'097'397	56%	-45%
	Panalpina	-	1'729'000	-19%	28%	5'933'000	3%	-7%	7'662'000	-3%	1%
	Pargesa	Oui	3'594'193	-18%	-2%	4'558'803	10%	-6%	8'152'996	-4%	-4%
	Petroplus	-	3'328'900	-2%	-8%	13'334'860	38%	-49%	16'663'760	28%	-43%
	PSP Swiss Prop.	Oui	478'000	39%	-16%	4'727'733	9%	-28%	5'205'733	11%	-27%
	Schindler	-	1'425'000	11%	36%	30'450'114	-12%	20%	31'875'114	-11%	20%
	Sika	-	2'225'200	-2%	14%	13'979'900	30%	-3%	16'205'100	24%	-1%
Sonova	-	3'271'509	94%	-31%	15'417'713	14%	-2%	18'689'222	23%	-7%	
Straumann	-	1'230'000	110%	-65%	4'492'962	12%	-21%	5'722'962	24%	-32%	
Sulzer	-	1'741'950	-52%	-8%	8'609'351	-22%	-38%	10'351'301	-29%	-33%	
Temenos	-	1'110'962	-28%	-40%	14'355'151	22%	-28%	15'466'113	16%	-30%	
Transocean***	-	4'693'662	-12%	NA	33'352'979	12%	NA	38'046'641	9%	NA	
Valiant	Oui	2'374'000	40%	54%	3'437'000	-19%	-7%	5'811'000	-2%	5%	
Total SMIM	7	56'124'029	3%	-19%	330'200'543	12%	-4%	386'324'572	11%	-7%	
Total	13	192'390'962	2%	2%	1'082'286'279	25%	-22%	1'274'677'241	21%	-19%	

* Les montants n'incluent pas les indemnités de départ et d'arrivée ni les réalisations de valeur lors de l'exercice des options des bénéficiaires.

** Les informations pour l'année fiscale 2009/10 avec clôture au 31 mars 2010 n'étaient pas disponibles pour cette société. Les rémunérations de l'année fiscale 2008/09 sont ici présentées.

*** La société Transocean ayant fait son entrée à la bourse suisse en juin 2010 (SMI), ne figure par conséquent pas parmi les sociétés de cet indice pour les exercices 2007, 2008, et 2009.

Annexe 1-B : Sociétés analysées : Rémunérations en % du bénéfice, capitalisation boursière et nombre d'employés

	Secteur Financier	Rémunération en % du bénéfice consolidé			Capitalisation boursière au 31.12**			Nb employés (équivalent temps plein)			
		2009	2008	2007	Million de CHF (2009)	Var. 08-09	Var. 07-08	31.12.2009***	Var. 08-09	Var. 07-08	
SMI	ABB	-	1.5%	1.3%	1.2%	46'326	28%	-52%	116'000	-3%	7%
	Actelion	-	5.8%	6.4%	12.1%	7'036	-4%	16%	2'260	19%	14%
	Adecco	-	261.3%	3.1%	3.6%	10'797	59%	-42%	28'508	-22%	0%
	Cie Fin. Richemont	-	4.4%	3.2%	2.6%	18'129	71%	-74%	19'137	-2%	4%
	Credit Suisse Group	Oui	2.5%	NR	2.4%	60'661	88%	-59%	47'600	0%	-1%
	Holcim	-	1.5%	1.5%	0.8%	26'330	66%	-50%	81'498	-6%	-3%
	Julius Bär	Oui	4.4%	4.0%	NA	7'517	NA	NA	3'078	3%	0%
	Lonza	-	8.1%	3.4%	4.2%	3'863	-22%	-29%	8'424	0%	10%
	Nestlé	-	0.5%	0.3%	0.5%	183'230	15%	-22%	278'000	-2%	3%
	Novartis	-	1.2%	1.2%	1.3%	149'026	7%	-14%	99'834	3%	-2%
	Roche	-	0.9%	0.5%	0.5%	151'296	7%	-18%	81'507	2%	2%
	SGS	-	1.1%	1.1%	1.1%	10'568	23%	-18%	57'153	4%	5%
	Swatch Group	-	4.2%	4.0%	3.5%	14'205	77%	-59%	23'562	-3%	3%
	Swiss Life	Oui	5.1%	4.3%	1.4%	4'235	67%	-74%	7'820	-6%	-3%
	Swiss Re	Oui	12.1%	NR	1.5%	18'502	4%	-40%	10'552	-9%	-1%
	Swisscom	-	0.7%	0.8%	0.5%	20'493	13%	-28%	19'479	-2%	0%
	Syngenta	-	1.6%	2.2%	2.7%	27'500	42%	-33%	25'925	7%	14%
	Synthes	-	2.1%	1.9%	2.1%	16'063	1%	-5%	10'705	8%	10%
	UBS	Oui	NR	NR	NR	57'107	31%	-60%	65'233	-16%	-7%
	Zurich Financial Services	Oui	1.7%	2.0%	1.3%	33'385	3%	-33%	56'668	-6%	0%
Total SMI	6	1.8%	2.7%	1.5%	866'269	19%	-34%	1'042'943	-3%	1%	
SMIM	Aryzta	-	34.8%	NA	NA	3'130	16%	NA	9'344	NA	NA
	Bâloise	Oui	3.4%	4.0%	1.8%	4'303	10%	-35%	8'182	1%	-6%
	Barry Callebaut	-	7.9%	9.0%	18.1%	3'376	-5%	-20%	7'525	3%	0%
	Basilea	-	NR	NR	NR	617	-57%	-31%	300	0%	20%
	Clariant	-	NR	NR	178.5%	2'813	71%	-32%	17'536	-13%	-4%
	EFG International	Oui	14.9%	8.7%	10.3%	2'097	-24%	-59%	2'394	-2%	32%
	Galenica	-	4.8%	6.6%	5.5%	2'438	9%	-31%	6'378	50%	10%
	GAM Holding	Oui	0.5%	NA	NA	2'601	NA	NA	1'023	NA	NA
	Geberit	-	1.7%	1.3%	1.4%	7'510	54%	-25%	5'608	-2%	7%
	Georg Fischer	-	NR	10.0%	3.2%	1'073	9%	-66%	12'481	-13%	10%
	Givaudan	-	6.9%	12.5%	12.8%	7'023	16%	-24%	8'501	-3%	0%
	Helvetia	Oui	2.7%	3.0%	1.9%	2'775	40%	-44%	4'511	-2%	0%
	Kühne + Nagel	-	3.4%	3.2%	3.9%	12'060	49%	-38%	54'680	2%	5%
	Lindt & Sprüngli	-	7.2%	5.7%	7.0%	5'518	13%	-45%	7'409	-4%	-1%
	Logitech	-	14.5%	8.8%	6.8%	3'436	10%	-61%	9'944	57%	-32%
	Nobel Biocare	-	9.8%	9.5%	9.4%	4'305	62%	-67%	2'242	NA	13%
	OC Oerlikon Corporation	-	NR	NR	3.7%	448	-54%	-85%	16'369	-14%	-1%
	Panalpina	-	73.4%	6.9%	3.7%	1'645	12%	-70%	13'570	-8%	-3%
	Pargesa	Oui	1.0%	NR	1.2%	6'996	29%	-45%	NA	NA	NA
	Petroplus	-	NR	NR	7.5%	1'643	14%	-76%	2'845	-1%	58%
	PSP Swiss Property	Oui	2.3%	2.1%	2.3%	2'707	10%	-8%	76	-3%	-1%
	Schindler	-	4.9%	5.7%	10.7%	9'495	64%	-36%	41'962	-7%	0%
	Sika	-	7.2%	4.9%	3.8%	3'474	79%	-58%	12'369	-4%	10%
	Sonova	-	5.3%	5.3%	5.9%	8'317	94%	-50%	6'843	28%	12%
	Straumann	-	3.9%	56.4%	3.8%	4'572	58%	-41%	2'170	-1%	13%
	Sulzer	-	3.8%	4.5%	7.6%	2'779	35%	-66%	12'183	-4%	10%
	Temenos	-	20.8%	18.9%	24.4%	1'584	92%	-49%	3'416	14%	30%
Transocean****	-	1.1%	1.0%	NA	NA	NA	NA	19'300	-11%	0%	
Valiant	Oui	3.9%	4.0%	3.7%	3'316	1%	12%	1'068	14%	3%	
Total SMIM	7	3.4%	4.7%	5.2%	112'049	34%	-45%	290'229	1%	2%	
Total	13	2.1%	3.2%	1.9%	978'318	20%	-36%	1'333'172	-2%	1%	

* Sociétés dont la clôture des comptes ne correspond pas au 31 décembre.

** Source : SIX Swiss Exchange à l'exception de Roche (rapport annuel 2009).

*** Sauf pour les sociétés qui ne clôturent pas leurs comptes au 31 décembre, auquel cas c'est la date de clôture qui fait foi.

**** La société Transocean ayant fait son entrée à la bourse suisse en juin 2010 (SMI), ne figure par conséquent pas parmi les sociétés de cet indice pour les exercices 2007, 2008, et 2009.

Annexe 2-A : Membres du CA sans fonctions opérationnelles (rémunérations 2009)

Société	Nom (Fonction)	Honoraires		Rémunération variable			Autres rémunérations		Total	Var 08-09
		Espèces	Actions	Espèces	Actions	Options	Pensions	Autres		
ABB	Total (8 pers.)	1'475'000	2'025'253	-	-	-	-	-	3'500'253	
	von Grünberg (Ch)	600'000	600'157	-	-	-	-	-	1'200'157	0%
	Moy. Autres membres	125'000	203'585	-	-	-	-	-	328'585	0%
Actelion	Total (8 pers.)	601'232	509'360	-	57'135	774'774	-	-	1'942'501	
	Cawthorn (Ch)	90'545	-	-	-	166'025	-	-	256'570	-17%
	Moy. Autres membres	72'851	72'662	-	8'150	86'840	-	-	240'504	-1%
Adecco	Total (8 pers.)	4'128'558	300'000	-	-	-	404'018	-	4'832'576	
	Dörig (Ch)	1'500'000	300'000	-	-	-	237'682	-	2'037'682	NA
	Moy. Autres membres	375'508	-	-	-	-	23'762	-	399'271	-10%
Aryzta	Total (10 pers.)	1'166'000	-	-	-	-	-	-	1'166'000	
	Lucey (Ch)	323'000	-	-	-	-	-	-	323'000	NA
	Moy. Autres membres	93'667	-	-	-	-	-	-	93'667	NA
Bâloise	Total (8 pers.)	2'729'035	416'952	522'044	1'521'187	-	51'796	4'570	5'245'584	
	Schäuble (Ch)	1'600'020	-	522'044	1'521'187	-	51'796	4'570	3'699'617	NA
	Moy. Autres membres	161'288	59'565	-	-	-	-	-	220'852	14%
Barry Callebaut	Total (6 pers.)	956'700	660'001	-	-	-	NA	NA	1'702'801	
	Jacobs (Ch)	300'000	179'302	-	-	-	NA	NA	480'302	NA
	Moy. Autres membres	138'253	101'200	-	-	-	NA	NA	257'368	-35%
Basilea	Total (5 pers.)	300'833	-	-	-	380'033	-	68'430	749'296	
	Henrich (Ch)	82'500	-	-	-	103'425	-	50'418	236'343	-22%
	Moy. Autres membres	54'583	-	-	-	69'152	-	4'503	128'238	-10%
Cie Fin. Richemont	Total (10 pers.)	NA	-	NA	-	-	2'490'263	-	9'019'938	
	Rupert (Ch)	NA	-	NA	-	-	2'476'813	-	4'823'946	-11%
	Moy. Autres membres	464'727	-	-	-	-	1'494	-	466'221	2%
Clariant	Total (7 pers.)	1'620'000	-	-	-	-	-	-	1'620'000	
	Witmer (Ch)	520'000	-	-	-	-	-	-	520'000	-19%
	Moy. Autres membres	183'333	-	-	-	-	-	-	183'333	-28%
Credit Suisse	Total (15 pers.)	6'795'076	1'750'070	6'825'834	6'686'039	-	-	192'255	22'249'274	
	Doerig (Ch)	1'778'409	-	2'350'000	2'350'027	-	-	28'095	6'506'531	124%
	Moy. Autres membres	358'333	125'005	319'702	309'715	-	-	11'726	1'124'482	68%
EFG International	Total (4 pers.)	826'667	-	-	-	-	-	-	1'060'000	
	Cuoni (Ch)	660'000	-	-	-	-	-	-	660'000	0%
	Moy. Autres membres	100'000	-	-	-	-	-	50'000	150'000	50%
Galenica	Total (6 pers.)	138'000	89'808	-	881'040	-	-	-	1'108'848	
	Fasel (VCh, LD)	138'000	20'129	-	183'873	-	-	-	342'002	1%
	Moy. Autres membres	-	13'936	-	139'433	-	-	-	153'369	0%
GAM Holding	Total (2 pers.)	62'751	-	-	-	1'611'030	-	-	1'673'781	
	Enkelmann (Mbr)	31'376	-	-	-	805'515	-	-	836'891	NA
	Moy. Autres membres	31'372	-	-	-	805'434	-	-	836'806	NA
Geberit	Total (6 pers.)	320'000	839'552	-	-	-	-	63'334	1'222'886	
	Kelm (Ch)	40'000	273'578	-	-	-	-	10'000	323'578	-17%
	Moy. Autres membres	52'434	105'988	-	-	-	-	9'988	168'410	-12%
Georg Fischer	Total (10 pers.)	721'000	261'750	-	-	-	-	90'000	1'072'750	
	Huber (Ch)	172'000	26'175	-	-	-	-	13'000	211'175	-18%
	Moy. Autres membres	61'000	26'175	-	-	-	-	8'556	95'731	-13%
Givaudan	Total (7 pers.)	950'000	261'800	-	-	752'745	-	-	1'964'545	
	Witmer (Ch)	350'000	-	-	-	401'464	-	-	751'464	-3%
	Moy. Autres membres	104'348	45'530	-	-	61'092	-	-	210'971	7%
Helvetia	Total (8 pers.)	1'771'000	-	-	217'980	-	-	-	1'988'980	
	Walser (Ch)	602'000	-	-	24'220	-	-	-	626'220	1%
	Moy. Autres membres	159'264	-	-	26'398	-	-	-	185'662	11%
Holcim	Total (11 pers.)	1'832'080	879'978	-	-	-	114'774	150'000	2'976'832	
	Soiron (Ch)	595'680	79'998	-	-	-	33'348	50'000	759'026	0%
	Moy. Autres membres	123'640	79'998	-	-	-	8'143	10'000	221'781	3%
Julius Bär	Total (8 pers.)	2'480'000	1'136'800	850'000	-	-	167'742	-	4'634'542	
	Bär (Ch)	1'430'000	423'360	850'000	-	-	112'118	-	2'815'478	-15%
	Moy. Autres membres	157'421	106'963	-	-	-	8'339	-	272'723	-25%
Kühne + Nagel	Total (10 pers.)	2'337'000	-	-	-	-	-	-	2'337'000	
	Kühne (Ch)	910'000	-	-	-	-	-	-	910'000	-80%
	Moy. Autres membres	165'353	-	-	-	-	-	-	165'353	0%
Lindt & Sprüngli	Total (5 pers.)	653'000	-	-	-	551'080	-	-	1'204'080	
	Bulgheroni (LD)	145'000	-	-	-	551'080	-	-	696'080	380%
	Moy. Autres membres	136'927	-	-	-	-	-	-	136'927	-6%
Logitech	Total (9 pers.)	1'361'352	-	-	-	739'775	7'465	12'424	2'121'015	
	De Luca (Ch)	603'405	-	-	-	244'873	7'465	12'424	868'166	NA
	Moy. Autres membres	94'743	-	-	-	61'863	-	-	156'606	NA

Société	Nom (Fonction)	Honoraires		Rémunération variable			Autres rémunérations		Total	Var 08-09
		Espèces	Actions	Espèces	Actions	Options	Pensions	Autres		
Lonza	Total (7 pers.)	921'074	1'760'758	-	-	-	-	-	2'681'832	
	Soiron (Ch)	204'145	354'955	-	-	-	-	-	559'100	0%
	Moy. Autres membres	124'683	244'487	-	-	-	-	-	369'171	3%
Nestlé	Total (11 pers.)	3'725'000	2'125'159	-	3'199'954	3'201'000	-	150'000	12'401'113	
	Brabeck-Letmathe (Ch)	1'600'000	-	-	3'199'954	3'201'000	-	-	8'000'954	-46%
	Moy. Autres membres	212'500	212'516	-	-	-	-	15'000	440'016	8%
Nobel Biocare	Total (8 pers.)	743'000	204'000	-	-	-	-	-	947'000	
	Soiron (Ch)	108'000	36'000	-	-	-	-	-	144'000	-8%
	Moy. Autres membres	92'431	24'454	-	-	-	-	-	116'885	-6%
Novartis	Total (11 pers.)	4'950'454	936'354	-	-	-	-	-	5'886'808	
	Lehner (VCh, LD)	1'107'172	-	-	-	-	-	-	1'107'172	5%
	Moy. Autres membres	384'328	93'635	-	-	-	-	-	477'964	-4%
OC Oerlikon	Total (4 pers.)	810'000	849'420	-	-	-	-	78'000	1'737'420	
	Kuznetsov (Ch)	145'000	363'060	-	-	-	-	20'000	528'060	NA
	Moy. Autres membres	221'667	162'120	-	-	-	-	19'333	403'120	78%
Panalpina	Total (7 pers.)	1'379'000	350'000	-	-	-	-	-	1'729'000	
	Hug (Ch)	454'000	50'000	-	-	-	-	-	504'000	-16%
	Moy. Autres membres	154'167	50'000	-	-	-	-	-	204'167	-28%
Pargesa	Total (16 pers.)	3'588'380	-	-	-	-	-	5'813	3'594'193	
	Desmarais sen. (Ch)	2'302'080	-	-	-	-	-	-	2'302'080	-4%
	Moy. Autres membres	87'742	-	-	-	-	-	397	88'139	-38%
Petroplus	Total (9 pers.)	2'807'800	-	400'000	-	-	NA	NA	3'328'900	
	O'Malley (Ch)	500'000	-	400'000	-	-	NA	NA	950'100	-30%
	Moy. Autres membres	288'475	-	-	-	-	NA	NA	297'350	18%
PSP Swiss Property	Total (5 pers.)	478'000	-	-	-	-	-	-	478'000	
	Gose (Ch)	160'000	-	-	-	-	-	-	160'000	6%
	Moy. Autres membres	90'857	-	-	-	-	-	-	90'857	59%
Roche	Total (13 pers.)	10'300'000	-	2'200'000	5'000'123	-	2'995'109	321'523	20'816'755	
	Humer (Ch)	6'080'000	-	2'200'000	5'000'123	-	2'995'109	286'425	16'561'657	8%
	Moy. Autres membres	351'667	-	-	-	-	-	2'925	354'592	0%
Schindler	Total (7 pers.)	1'382'000	-	-	-	-	-	43'000	1'425'000	
	Schaub (Mbr)	350'000	-	-	-	-	-	-	350'000	8%
	Moy. Autres membres	184'286	-	-	-	-	-	7'679	191'964	0%
SGS	Total (8 pers.)	1'538'000	-	-	-	385'808	-	25'000	1'948'808	
	Marchionne (Ch)	390'000	-	-	-	385'808	-	25'000	800'808	-9%
	Moy. Autres membres	176'615	-	-	-	-	-	-	176'615	1%
Sika	Total (9 pers.)	1'554'400	-	339'900	-	-	128'200	202'700	2'225'200	
	Grüebler (Ch)	563'500	-	339'900	-	-	64'300	41'400	1'009'100	-1%
	Moy. Autres membres	123'863	-	-	-	-	7'988	20'163	152'013	-3%
Sonova	Total (7 pers.)	600'500	-	-	-	1'929'900	741'109	-	3'271'509	
	Rihs (Ch)	148'000	-	-	-	275'700	146'705	-	570'405	NA
	Moy. Autres membres	79'170	-	-	-	289'421	103'998	-	472'588	41%
Straumann	Total (6 pers.)	789'000	-	375'000	-	-	NA	NA	1'230'000	
	Maag (Ch)	211'000	-	100'000	-	-	NA	NA	328'000	110%
	Moy. Autres membres	115'600	-	55'000	-	-	NA	NA	180'400	110%
Sulzer	Total (6 pers.)	745'000	996'950	-	-	-	-	-	1'741'950	
	Dormann (Ch)	156'000	164'410	-	-	-	-	-	320'410	NA
	Moy. Autres membres	109'683	155'035	-	-	-	-	-	264'719	NA
Swatch Group	Total (6 pers.)	1'240'594	-	1'670'000	-	-	-	-	2'910'594	
	Hayek Sr. (Ch)	701'892	-	1'670'000	-	-	-	-	2'371'892	-4%
	Moy. Autres membres	107'740	-	-	-	-	-	-	107'740	5%
Swiss Life	Total (9 pers.)	2'119'133	336'352	-	-	-	NA	NA	2'651'141	
	Dörig (Ch)	1'121'132	140'013	-	-	-	NA	NA	1'456'801	NA
	Moy. Autres membres	119'664	23'542	-	-	-	-	-	143'206	8%
Swiss Re	Total (9 pers.)	4'296'000	1'764'036	-	3'999'996	-	57'000	-	10'117'032	
	Kielholz (Ch)	1'279'000	-	-	2'499'984	-	57'000	-	3'835'984	NA
	Moy. Autres membres	377'125	220'505	-	187'502	-	-	-	785'131	24%
Swisscom	Total (9 pers.)	1'395'000	661'704	-	-	-	-	6'125	2'062'829	
	Scherrer (Ch)	405'000	186'124	-	-	-	-	-	591'124	-1%
	Moy. Autres membres	129'243	62'086	-	-	-	-	800	192'129	2%
Syngenta	Total (10 pers.)	3'081'980	1'477'066	-	-	-	-	176'370	4'735'416	
	Taylor (Ch)	1'890'586	459'423	-	-	-	-	176'370	2'526'379	1%
	Moy. Autres membres	140'164	119'723	-	-	-	-	-	259'887	-2%
Synthes	Total (10 pers.)	901'056	3'966'850	4'300'593	-	-	-	331'398	9'499'897	
	Wyss (Ch)	703'950	1'835'198	4'300'593	-	-	-	296'742	7'136'483	18%
	Moy. Autres membres	21'901	236'850	-	-	-	-	3'851	262'602	2%

Société	Nom (Fonction)	Honoraires		Rémunération variable			Autres rémunérations		Total	Var 08-09
		Espèces	Actions	Espèces	Actions	Options	Pensions	Autres		
Temenos	Total (5 pers.)	851'115	-	-	-	177'189	NA	NA	1'110'962	
	Koukis (Ch)	504'555	-	-	-	177'189	NA	NA	764'402	-37%
	Moy. Autres membres	86'640	-	-	-	-	-	-	86'640	0%
Transocean	Total (11 pers.)	1'596'342	3'097'320	-	-	-	-	-	4'693'662	
	Rose (Ch)	359'556	281'575	-	-	-	-	-	641'131	0%
	Moy. Autres membres	123'679	281'575	-	-	-	-	-	405'253	4%
UBS	Total (12 pers.)	2'952'083	4'695'403	-	-	-	-	74'488	7'721'974	
	Villiger (Ch)	602'083	-	-	-	-	-	74'488	676'571	NA
	Moy. Autres membres	213'636	426'855	-	-	-	-	-	640'491	-16%
Valiant	Total (9 pers.)	1'800'000	-	-	-	-	561'000	13'000	2'374'000	
	Streit (Ch)	570'000	-	-	-	-	304'000	9'000	883'000	NA
	Moy. Autres membres	161'311	-	-	-	-	33'705	525	195'541	20%
Zurich FS	Total (11 pers.)	2'682'050	994'768	-	-	-	-	-	3'676'817	
	Gentz (Ch)	505'220	252'881	-	-	-	-	-	758'100	0%
	Moy. Autres membres	217'683	74'189	-	-	-	-	-	291'872	1%

Annexe 2-B : Membre le mieux rémunéré du CA sans fonctions opérationnelles (rémunération 2009, par ordre décroissant)

Société	Nom (Fonction)	Honoraires		Rémunération variable			Autres rémunérations		Total	Var 08-09
		Espèces	Actions	Espèces	Actions	Options	Pensions	Autres		
Roche	Humer (Ch)	6'080'000	-	2'200'000	5'000'123	-	2'995'109	286'425	16'561'657	8%
Nestlé	Brabeck-Letmathe (Ch)	1'600'000	-	-	3'199'954	3'201'000	-	-	8'000'954	-46%
Synthes	Wyss (Ch)	703'950	1'835'198	4'300'593	-	-	-	296'742	7'136'483	18%
Credit Suisse Group	Doerig (Ch)	1'778'409	-	2'350'000	2'350'027	-	-	28'095	6'506'531	124%
Cie Fin. Richemont	Rupert (Ch)	NA	-	NA	-	-	2'476'813	-	4'823'946	-11%
Swiss Re	Kielholz (Ch)	1'279'000	-	-	2'499'984	-	57'000	-	3'835'984	NA
Bâloise	Schäuble (Ch)	1'600'020	-	522'044	1'521'187	-	51'796	4'570	3'699'617	NA
Julius Bär	Bär (Ch)	1'430'000	423'360	850'000	-	-	112'118	-	2'815'478	-15%
Syngenta	Taylor (Ch)	1'890'586	459'423	-	-	-	-	176'370	2'526'379	1%
Swatch Group	Hayek Sr. (Ch)	701'892	-	1'670'000	-	-	-	-	2'371'892	-4%
Pargesa	Desmarais sen. (Ch)	2'302'080	-	-	-	-	-	-	2'302'080	-4%
Adecco	Dörig (Ch)	1'500'000	300'000	-	-	-	237'682	-	2'037'682	NA
Swiss Life	Dörig (Ch)	1'121'132	140'013	-	-	-	NA	NA	1'456'801	NA
ABB	von Grünberg (Ch)	600'000	600'157	-	-	-	-	-	1'200'157	0%
Novartis	Lehner (VCh, LD)	1'107'172	-	-	-	-	-	-	1'107'172	5%
Sika	Grüebler (Ch)	563'500	-	339'900	-	-	64'300	41'400	1'009'100	-1%
Petroplus	O'Malley (Ch)	500'000	-	400'000	-	-	NA	NA	950'100	-30%
Kühne + Nagel	Kühne (Ch)	910'000	-	-	-	-	-	-	910'000	-80%
Valiant	Streit (Ch)	570'000	-	-	-	-	304'000	9'000	883'000	NA
Logitech	De Luca (Ch)	603'405	-	-	-	244'873	7'465	12'424	868'166	NA
GAM Holding	Enkelmann (Mbr)	31'376	-	-	-	805'515	-	-	836'891	NA
SGS	Marchionne (Ch)	390'000	-	-	-	385'808	-	25'000	800'808	-9%
Temenos	Koukis (Ch)	504'555	-	-	-	177'189	NA	NA	764'402	-37%
Holcim	Soiron (Ch)	595'680	79'998	-	-	-	33'348	50'000	759'026	0%
Zurich FS	Gentz (Ch)	505'220	252'881	-	-	-	-	-	758'100	0%
Givaudan	Witmer (Ch)	350'000	-	-	-	401'464	-	-	751'464	-3%
Lindt & Sprüngli	Bulgheroni (LD)	145'000	-	-	-	551'080	-	-	696'080	380%
UBS	Villiger (Ch)	602'083	-	-	-	-	-	74'488	676'571	NA
EFG International	Cuoni (Ch)	660'000	-	-	-	-	-	-	660'000	0%
Transocean	Rose (Ch)	359'556	281'575	-	-	-	-	-	641'131	0%
Helvetia	Walser (Ch)	602'000	-	-	24'220	-	-	-	626'220	1%
Swisscom	Scherrer (Ch)	405'000	186'124	-	-	-	-	-	591'124	-1%
Sonova	Rihs (Ch)	148'000	-	-	-	275'700	146'705	-	570'405	NA
Lonza	Soiron (Ch)	204'145	354'955	-	-	-	-	-	559'100	0%
OC Oerlikon	Kuznetsov (Ch)	145'000	363'060	-	-	-	-	20'000	528'060	NA
Clariant	Witmer (Ch)	520'000	-	-	-	-	-	-	520'000	-19%
Panalpina	Hug (Ch)	454'000	50'000	-	-	-	-	-	504'000	-16%
Barry Callebaut	Jacobs (Ch)	300'000	179'302	-	-	-	NA	NA	480'302	NA
Schindler	Schaub (Mbr)	350'000	-	-	-	-	-	-	350'000	8%
Galenica	Fasel (VCh, LD)	138'000	20'129	-	183'873	-	-	-	342'002	1%
Straumann	Maag (Ch)	211'000	-	100'000	-	-	NA	NA	328'000	110%
Geberit	Kelm (Ch)	40'000	273'578	-	-	-	-	10'000	323'578	-17%
Aryzta	Lucey (Ch)	323'000	-	-	-	-	-	-	323'000	NA
Sulzer	Dormann (Ch)	156'000	164'410	-	-	-	-	-	320'410	NA
Actelion	Cawthorn (Ch)	90'545	-	-	-	166'025	-	-	256'570	-17%
Basilea	Henrich (Ch)	82'500	-	-	-	103'425	-	50'418	236'343	-22%
Georg Fischer	Huber (Ch)	172'000	26'175	-	-	-	-	13'000	211'175	-18%
PSP Swiss Property	Gose (Ch)	160'000	-	-	-	-	-	-	160'000	6%
Nobel Biocare	Soiron (Ch)	108'000	36'000	-	-	-	-	-	144'000	-8%

Annexe 3-A : Membres de la Direction Générale (rémunérations 2009)

Société	Nom (Fonction) HP : Highest Paid	Rémunération fixe			Rémunération variable			Total*	Var 08-09
		Salaire de base	Autres rémunérations	% Fixe	Bonus annuel	Plan de participation	% Variable		
ABB	Total (10 pers.)	9'059'025	6'315'641	39.5%	7'596'203	16'001'254	60.5%	38'972'123	
	HP : Hogan (CEO)	1'900'004	539'036	31.3%	905'350	4'437'206	68.7%	7'781'596	NA
	Moy. Autres membres	795'447	641'845	41.5%	743'428	1'284'894	58.5%	3'465'614	-7%
Actelion	Total (8 pers.)	NA	941'524	NA	NA	6'427'610	NA	16'098'046	
	HP : Clozel (CEO)	NA	304'877	NA	NA	1'612'300	NA	4'581'323	-12%
	Moy. Autres membres	NA	97'946	NA	NA	740'817	NA	1'771'804	-17%
Adecco	Total (7 pers.)	5'621'751	1'674'671	45.4%	3'666'526	5'108'829	54.6%	16'071'777	
	HP : De Maeseneire (CEO)	1'050'000	251'980	33.6%	945'000	1'625'400	66.4%	3'872'380	NA
	Moy. Autres membres	806'780	251'063	49.1%	480'269	614'723	50.9%	2'152'835	45%
Aryzta	Total (4 pers.)	3'188'000	949'000	31.6%	2'920'000	6'037'500	68.4%	13'094'500	
	HP : Killian (CEO)	1'277'000	351'000	30.6%	1'277'000	2'415'000	69.4%	5'320'000	NA
	Moy. Autres membres	637'000	199'333	32.3%	547'667	1'207'500	67.7%	2'591'500	NA
Bâloise	Total (6 pers.)	4'313'437	1'094'836	59.9%	1'914'309	1'712'481	40.1%	9'035'063	
	HP : Strobel (CEO)	1'300'000	178'267	63.3%	502'147	353'431	36.7%	2'333'845	NA
	Moy. Autres membres	612'902	186'421	58.6%	287'219	276'417	41.4%	1'362'960	-26%
Barry Callebaut	Total (6 pers.)	2'705'400	1'339'900	25.1%	3'055'900	9'016'869	74.9%	16'118'069	
	HP : De Maeseneire (Ex-CEO)	750'000	385'700	18.4%	744'700	4'300'469	81.6%	6'180'869	21%
	Moy. Autres membres	426'943	208'341	29.3%	504'629	1'029'782	70.7%	2'169'694	-20%
Basilea	Total (6 pers.)	2'387'590	551'508	49.6%	766'382	2'220'156	50.4%	5'925'636	
	HP : Man (CEO)	515'008	112'433	43.2%	170'168	655'128	56.8%	1'452'737	-8%
	Moy. Autres membres	374'516	87'815	51.7%	119'243	313'006	48.3%	894'580	-5%
Cie Fin. Richemont	Total (12 pers.)	NA	2'565'345	NA	NA	-	NA	30'620'718	
	HP : Platt (CEO)	NA	113'041	NA	NA	-	NA	6'555'299	-42%
	Moy. Autres membres	NA	222'937	NA	NA	-	NA	2'187'765	-29%
Clariant	Total (5 pers.)	2'946'750	2'744'505	46.8%	6'001'750	472'604	53.2%	12'165'609	
	HP : Kottmann (CEO)	1'000'000	1'562'792	49.6%	2'600'000	-	50.4%	5'162'792	NA
	Moy. Autres membres	458'059	278'050	44.7%	800'412	111'201	55.3%	1'647'722	NA
Credit Suisse	Total (11 pers.)	9'130'000	3'930'000	8.8%	135'840'009	-	91.2%	148'900'009	
	HP : Dougan (CEO)	1'250'000	80'000	6.9%	17'870'009	-	93.1%	19'200'009	571%
	Moy. Autres membres	788'000	385'000	9.0%	11'797'000	-	91.0%	12'970'000	127%
EFG International	Total (7 pers.)	7'323'296	2'855'764	70.5%	4'250'000	-	29.5%	14'429'060	
	HP : Howell (CEO)	3'977'207	51'400	100.0%	-	-	0.0%	4'028'607	-42%
	Moy. Autres membres	608'380	509'884	59.1%	772'727	-	40.9%	1'890'991	12%
Galenica	Total (6 pers.)	3'222'000	655'000	42.7%	2'954'849	2'245'886	57.3%	9'077'735	
	HP : Jornod (CEO)	995'000	96'000	28.4%	1'602'425	1'147'091	71.6%	3'840'516	-28%
	Moy. Autres membres	417'824	104'878	53.2%	253'738	206'153	46.8%	982'593	-20%
GAM Holding	Total (4 pers.)	1'784'623	267'731	12.8%	13'951'588	-	87.2%	16'003'942	
	HP : de Gier (CEO)	650'000	7'710	7.5%	8'055'174	-	92.5%	8'712'884	NA
	Moy. Autres membres	378'208	86'674	19.1%	1'965'471	-	80.9%	2'430'353	NA
Geberit	Total (5 pers.)	2'669'043	682'520	61.0%	1'585'239	558'884	39.0%	5'495'686	
	HP : Baehny (CEO)	836'810	177'142	58.5%	503'210	214'747	41.5%	1'731'909	1%
	Moy. Autres membres	458'058	126'345	62.1%	270'507	86'034	37.9%	940'944	-5%
Georg Fischer	Total (7 pers.)	2'762'000	987'000	73.9%	986'000	340'275	26.1%	5'075'275	
	HP : Serra (CEO)	579'000	226'000	68.5%	240'000	130'875	31.5%	1'175'875	4%
	Moy. Autres membres	363'833	126'833	75.5%	124'333	34'900	24.5%	649'900	-14%
Givaudan	Total (6 pers.)	3'278'700	1'472'118	40.0%	1'743'908	5'369'384	60.0%	11'864'110	
	HP : Andrier (CEO)	945'913	453'921	41.6%	529'604	1'432'380	58.4%	3'361'818	-2%
	Moy. Autres membres	466'557	203'639	39.4%	242'861	787'401	60.6%	1'700'458	-2%
Helvetia	Total (7 pers.)	3'695'478	1'047'339	69.6%	2'076'459	-	30.4%	6'819'276	
	HP : Loacker (CEO)	659'605	97'351	66.1%	387'702	-	33.9%	1'144'658	23%
	Moy. Autres membres	505'979	158'331	70.2%	281'460	-	29.8%	945'770	21%
Holcim	Total (15 pers.)	14'176'000	5'604'434	72.7%	7'441'135	-	27.3%	27'221'569	
	HP : Akermann (CEO)	2'070'000	547'017	65.5%	1'376'301	-	34.5%	3'993'318	-2%
	Moy. Autres membres	864'714	361'244	73.9%	433'202	-	26.1%	1'659'161	-4%
Julius Bär	Total (5 pers.)	2'416'079	446'592	22.7%	6'245'007	3'500'108	77.3%	12'607'786	
	HP : Collardi (CEO)	726'000	110'127	14.6%	3'499'999	1'400'010	85.4%	5'736'136	NA
	Moy. Autres membres	422'520	84'116	29.5%	686'252	525'025	70.5%	1'717'913	46%
Kühne + Nagel	Total (7 pers.)	6'290'000	615'875	50.0%	6'206'000	696'018	50.0%	13'807'893	
	HP : Lange (CEO)	700'000	98'318	34.7%	1'355'000	150'011	65.3%	2'303'329	NA
	Moy. Autres membres	972'174	90'010	53.1%	843'652	94'958	46.9%	2'000'794	8%

Société	Nom (Fonction) HP : Highest Paid	Rémunération fixe			Rémunération variable			Total*	Var 08-09
		Salaire de base	Autres rémunérations	% Fixe	Bonus annuel	Plan de participation	% Variable		
Lindt & Sprüngli	Total (4 pers.)	3'493'000	373'000	30.5%	3'350'000	5'452'580	69.5%	12'668'580	
	HP : Tanner (CEO)	1'542'000	143'000	23.8%	1'600'000	3'799'340	76.2%	7'084'340	-18%
	Moy. Autres membres	650'333	76'667	39.1%	583'333	551'080	60.9%	1'861'413	0%
Logitech	Total (4 pers.)	2'619'326	40'140	32.5%	550'506	4'970'439	67.5%	8'180'411	
	HP : Quindlen (CEO)	863'966	10'561	30.1%	-	2'029'086	69.9%	2'903'613	NA
	Moy. Autres membres	585'120	9'860	33.8%	183'502	980'451	66.2%	1'758'933	NA
Lonza	Total (7 pers.)	3'234'000	NA	NA	554'000	5'497'690	59.6%	10'148'690	
	HP : Borgas (CEO)	891'505	NA	NA	380'713	1'783'011	70.8%	3'055'229	-28%
	Moy. Autres membres	425'908	156'909	45.2%	31'507	675'396	54.8%	1'289'720	-15%
Nestlé	Total (13 pers.)	12'916'667	1'871'011	32.5%	15'784'745	14'918'785	67.5%	45'491'208	
	HP : Bulcke (CEO)	2'000'000	851'244	24.8%	4'600'000	4'065'765	75.2%	11'517'009	29%
	Moy. Autres membres	922'795	86'202	35.1%	945'456	917'415	64.9%	2'871'868	4%
Nobel Biocare	Total (10 pers.)	3'988'000	919'000	52.0%	1'622'000	2'901'155	48.0%	9'430'155	
	HP : Scala (CEO)	650'000	149'000	42.8%	418'000	650'005	57.2%	1'867'005	11%
	Moy. Autres membres	366'813	84'615	54.3%	132'308	247'379	45.7%	831'115	-4%
Novartis	Total (9 pers.)	10'287'316	2'143'179	13.2%	61'518'287	20'379'441	86.8%	94'328'223	
	HP : Vasella (CEO)	3'000'000	441'898	8.2%	28'269'639	10'500'079	91.8%	42'211'616	3%
	Moy. Autres membres	910'915	212'660	17.2%	4'156'081	1'234'920	82.8%	6'514'576	5%
OC Oerlikon	Total (4 pers.)	4'222'000	842'000	60.6%	1'406'000	1'889'977	39.4%	8'359'977	
	HP : Krüger (Ex-CEO)	1'293'000	153'000	100.0%	-	-	0.0%	1'446'000	-32%
	Moy. Autres membres	879'580	206'907	52.3%	422'222	567'561	47.7%	2'076'269	21%
Panalpina	Total (7 pers.)	3'920'000	938'000	81.9%	1'075'000	NA	18.1%	5'933'000	
	HP : Ribar Baumann (CEO)	800'000	136'000	100.0%	-	NA	0.0%	936'000	-39%
	Moy. Autres membres	520'000	133'667	78.5%	179'167	NA	21.5%	832'833	-14%
Pargesa	Total (5 pers.)	3'333'997	885'956	92.6%	-	338'850	7.4%	4'558'803	
	HP : Desmarais Jr. (OE)	2'302'080	-	100.0%	-	-	0.0%	2'302'080	-4%
	Moy. Autres membres	257'979	221'489	85.0%	-	84'713	15.0%	564'181	26%
Petroplus	Total (5 pers.)	4'433'200	1'139'900	41.8%	3'300'000	4'461'760	58.2%	13'334'860	
	HP : Lavinia (Ex-CEO)	900'000	242'400	38.4%	700'000	1'129'119	61.6%	2'971'519	26%
	Moy. Autres membres	815'354	207'115	42.8%	600'000	769'071	57.2%	2'391'540	36%
PSP Swiss Property	Total (3 pers.)	1'218'000	289'000	31.9%	3'220'733	-	68.1%	4'727'733	
	HP : Gabriel (CEO)	602'000	196'000	35.8%	1'431'116	-	64.2%	2'229'116	8%
	Moy. Autres membres	308'000	46'500	28.4%	894'809	-	71.6%	1'249'309	10%
Roche	Total (8 pers.)	12'896'884	3'800'383	29.0%	25'044'348	15'820'384	71.0%	57'561'999	
	HP : Schwan (CEO)	2'875'002	582'656	25.8%	6'000'015	3'968'584	74.2%	13'426'257	67%
	Moy. Autres membres	1'431'697	459'675	30.0%	2'720'619	1'693'114	70.0%	6'305'106	29%
Schindler	Total (11 pers.)	10'617'000	3'564'000	46.6%	11'677'566	4'591'548	53.4%	30'450'114	
	HP : Schindler (CEO)	3'265'000	545'000	51.4%	3'607'783	-	48.6%	7'417'783	0%
	Moy. Autres membres	735'200	301'900	45.0%	806'978	459'155	55.0%	2'303'233	-8%
SGS	Total (3 pers.)	NA	NA	NA	NA	884'799	NA	4'556'033	
	HP : Kirk (CEO)	NA	NA	NA	NA	592'500	NA	2'779'226	-26%
	Moy. Autres membres	NA	NA	NA	NA	146'150	NA	888'404	-17%
Sika	Total (14 pers.)	7'036'000	2'318'400	66.9%	4'625'500	-	33.1%	13'979'900	
	HP : Bärtschi (CEO)	908'000	285'300	59.3%	820'500	-	40.7%	2'013'800	17%
	Moy. Autres membres	471'385	156'392	68.2%	292'692	-	31.8%	920'469	22%
Sonova	Total (10 pers.)	3'655'761	1'455'705	33.2%	3'406'586	6'899'661	66.8%	15'417'713	
	HP : Chapero Rueda (CEO)	1'185'597	455'010	29.7%	1'866'830	2'011'500	70.3%	5'518'937	-18%
	Moy. Autres membres	279'747	113'329	35.1%	174'378	553'586	64.9%	1'121'039	50%
Straumann	Total (4 pers.)	1'828'000	594'000	53.9%	800'000	1'270'962	46.1%	4'492'962	
	HP : Achermann (CEO)	523'000	188'000	48.3%	300'000	462'000	51.7%	1'473'000	30%
	Moy. Autres membres	435'000	135'333	56.7%	166'667	269'654	43.3%	1'006'654	5%
Sulzer	Total (7 pers.)	3'153'000	838'000	46.4%	2'348'000	2'270'351	53.6%	8'609'351	
	HP : Büchner (CEO)	715'000	146'000	38.1%	900'000	500'107	61.9%	2'261'107	-16%
	Moy. Autres membres	406'333	115'333	49.3%	241'333	295'041	50.7%	1'058'041	-24%
Swatch Group	Total (20 pers.)	8'007'169	123'115	29.1%	15'138'000	4'671'777	70.9%	27'940'061	
	HP : Hayek Jr. (CEO)	1'471'561	61'560	29.8%	2'900'000	716'980	70.2%	5'150'101	-4%
	Moy. Autres membres	348'566	47'924	31.5%	652'693	210'923	68.5%	1'260'105	-2%
Swiss Life	Total (7 pers.)	5'752'366	1'076'876	59.3%	3'550'000	1'137'084	40.7%	11'516'326	
	HP : Pfister (CEO)	1'200'000	229'354	53.2%	925'000	332'930	46.8%	2'687'284	-6%
	Moy. Autres membres	737'823	137'362	61.2%	425'446	130'333	38.8%	1'430'963	-8%
Swiss Re	Total (8 pers.)	8'822'000	2'582'000	22.2%	23'369'000	16'501'020	77.8%	51'274'020	
	HP : Lippe (CEO)	1'720'000	252'000	15.7%	5'625'000	5'000'020	84.3%	12'597'020	NA
	Moy. Autres membres	1'078'785	353'924	24.4%	2'695'291	1'746'987	75.6%	5'874'987	26%

Société	Nom (Fonction) HP : Highest Paid	Rémunération fixe			Rémunération variable			Total*	Var 08-09
		Salaire de base	Autres rémunérations	% Fixe	Bonus annuel	Plan de participation	% Variable		
Swisscom	Total (11 pers.)	5'474'000	1'245'000	60.7%	4'359'000	-	39.3%	11'078'000	
	HP : Schloter (CEO)	770'000	140'000	50.0%	909'000	-	50.0%	1'819'000	0%
	Moy. Autres membres	486'957	114'389	62.7%	357'143	-	37.3%	958'489	2%
Syngenta	Total (8 pers.)	6'235'425	2'453'101	51.2%	3'276'429	4'990'398	48.8%	16'955'353	
	HP : Mack (CEO)	1'307'508	519'219	40.6%	1'074'586	1'600'000	59.4%	4'501'313	-36%
	Moy. Autres membres	703'988	276'269	55.1%	314'549	484'343	44.9%	1'779'149	-34%
Synthes	Total (4 pers.)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	9'432'930	
	HP : Orsinger (CEO)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	Moy. Autres membres	NA	NA	NA	NA	NA	NA	3'144'310	38%
Temenos	Total (4 pers.)	1'952'419	375'897	16.2%	-	12'026'834	83.8%	14'355'151	
	HP : Andreades (CEO)	885'860	94'600	16.3%	-	5'041'501	83.7%	6'021'962	-11%
	Moy. Autres membres	355'520	93'766	16.2%	-	2'328'444	83.8%	2'777'730	107%
Transocean	Total (5 pers.)	12'000'055	1'822'039	20.1%	25'734'711	29'149'765	79.9%	68'706'570	
	HP : Long (CEO)	1'313'314	4'618'629	36.0%	-	10'538'383	64.0%	16'470'326	16%
	Moy. Autres membres	574'246	1'176'242	41.5%	-	2'470'175	58.5%	4'220'663	8%
UBS	Total (11 pers.)	12'000'055	1'822'039	20.1%	25'734'711	29'149'765	79.9%	68'706'570	
	HP : Kengeter (Exec.)	669'092	12'545	5.2%	5'003'470	7'505'212	94.8%	13'190'319	NA
	Moy. Autres membres	1'114'521	177'983	23.7%	2'039'138	2'128'972	76.3%	5'460'615	541%
Valiant	Total (4 pers.)	1'232'000	1'007'000	65.1%	1'021'000	177'000	34.9%	3'437'000	
	HP : Hobmeier (Exec.)	347'000	276'000	61.3%	323'000	70'000	38.7%	1'016'000	NA
	Moy. Autres membres	307'826	254'261	66.7%	242'783	37'217	33.3%	842'087	13%
Zurich FS	Total (10 pers.)	12'021'300	6'173'100	35.1%	16'245'000	17'327'883	64.9%	51'767'283	
	HP : Schiro (CEO)	1'624'500	1'949'400	27.8%	4'386'150	4'873'501	72.2%	12'833'551	24%
	Moy. Autres membres	1'114'341	452'701	37.6%	1'271'045	1'334'875	62.4%	4'172'962	-4%

* Les montants n'incluent pas les indemnités de départ et d'arrivée.

Annexe 3-B : Membre le mieux rémunéré de la DG (rémunération 2009 par ordre décroissant)

Société	Nom (Fonction)	Rémunération fixe			Rémunération variable			Total*	Var 08-09
		Salaire de base	Autres rémunérations	% Fixe	Bonus annuel	Plan de participation	% Variable		
Novartis	Vasella (CEO)	3'000'000	441'898	8.2%	28'269'639	10'500'079	91.8%	42'211'616	3%
Credit Suisse Group	Dougan (CEO)	1'250'000	80'000	6.9%	17'870'009	-	93.1%	19'200'009	571%
Transocean	Long (CEO)	1'313'314	4'618'629	36.0%	-	10'538'383	64.0%	16'470'326	16%
Roche	Schwan (CEO)	2'875'002	582'656	25.8%	6'000'015	3'968'584	74.2%	13'426'257	67%
UBS	Kengeter (Exec.)	669'092	12'545	5.2%	5'003'470	7'505'212	94.8%	13'190'319	NA
Zurich Financial Services	Schiro (CEO)	1'624'500	1'949'400	27.8%	4'386'150	4'873'501	72.2%	12'833'551	24%
Swiss Re	Lippe (CEO)	1'720'000	252'000	15.7%	5'625'000	5'000'020	84.3%	12'597'020	NA
Nestlé	Bulcke (CEO)	2'000'000	851'244	24.8%	4'600'000	4'065'765	75.2%	11'517'009	29%
GAM Holding	de Gier (CEO)	650'000	7'710	7.5%	8'055'174	-	92.5%	8'712'884	NA
ABB	Hogan (CEO)	1'900'004	539'036	31.3%	905'350	4'437'206	68.7%	7'781'596	NA
Schindler	Schindler (CEO)	3'265'000	545'000	51.4%	3'607'783	-	48.6%	7'417'783	0%
Lindt & Sprüngli	Tanner (CEO)	1'542'000	143'000	23.8%	1'600'000	3'799'340	76.2%	7'084'340	-18%
Cie Financière Richemont	Platt (CEO)	NA	113'041	NA	NA	-	NA	6'555'299	-42%
Barry Callebaut	De Maeseneire (Ex-CEO)	750'000	385'700	18.4%	744'700	4'300'469	81.6%	6'180'869	21%
Temenos	Andreades (CEO)	885'860	94'600	16.3%	-	5'041'501	83.7%	6'021'962	-11%
Julius Bär	Collardi (CEO)	726'000	110'127	14.6%	3'499'999	1'400'010	85.4%	5'736'136	NA
Sonova	Chapero Rueda (CEO)	1'185'597	455'010	29.7%	1'866'830	2'011'500	70.3%	5'518'937	-18%
Aryzta	Killian (CEO)	1'277'000	351'000	30.6%	1'277'000	2'415'000	69.4%	5'320'000	NA
Clariant	Kottmann (CEO)	1'000'000	1'562'792	49.6%	2'600'000	-	50.4%	5'162'792	NA
Swatch Group	Hayek Jr. (CEO)	1'471'561	61'560	29.8%	2'900'000	716'980	70.2%	5'150'101	-4%
Actelion	Clozel (CEO)	NA	304'877	NA	NA	1'612'300	NA	4'581'323	-12%
Syngenta	Mack (CEO)	1'307'508	519'219	40.6%	1'074'586	1'600'000	59.4%	4'501'313	-36%
EFG International	Howell (CEO)	3'977'207	51'400	100.0%	-	-	0.0%	4'028'607	-42%
Holcim	Akermann (CEO)	2'070'000	547'017	65.5%	1'376'301	-	34.5%	3'993'318	-2%
Adecco	De Maeseneire (CEO)	1'050'000	251'980	33.6%	945'000	1'625'400	66.4%	3'872'380	NA
Galenica	Jornod (CEO)	995'000	96'000	28.4%	1'602'425	1'147'091	71.6%	3'840'516	-28%
Givaudan	Andrier (CEO)	945'913	453'921	41.6%	529'604	1'432'380	58.4%	3'361'818	-2%
Lonza	Borgas (CEO)	891'505	NA	NA	380'713	1'783'011	70.8%	3'055'229	-28%
Petroplus	Lavinia (Ex-CEO)	900'000	242'400	38.4%	700'000	1'129'119	61.6%	2'971'519	26%
Logitech	Quindlen (CEO)	863'966	10'561	30.1%	-	2'029'086	69.9%	2'903'613	NA
SGS	Kirk (CEO)	NA	NA	NA	NA	592'500	NA	2'779'226	-26%
Swiss Life	Pfister (CEO)	1'200'000	229'354	53.2%	925'000	332'930	46.8%	2'687'284	-6%
Bâloise	Strobel (CEO)	1'300'000	178'267	63.3%	502'147	353'431	36.7%	2'333'845	NA
Kühne + Nagel	Lange (CEO)	700'000	98'318	34.7%	1'355'000	150'011	65.3%	2'303'329	NA
Pargesa	Desmarais Jr. (OE)	2'302'080	-	100.0%	-	-	0.0%	2'302'080	-4%
Sulzer	Büchner (CEO)	715'000	146'000	38.1%	900'000	500'107	61.9%	2'261'107	-16%
PSP Swiss Property	Gabriel (CEO)	602'000	196'000	35.8%	1'431'116	-	64.2%	2'229'116	8%
Sika	Bärtschi (CEO)	908'000	285'300	59.3%	820'500	-	40.7%	2'013'800	17%
Nobel Biocare	Scala (CEO)	650'000	149'000	42.8%	418'000	650'005	57.2%	1'867'005	11%
Swisscom	Schloter (CEO)	770'000	140'000	50.0%	909'000	-	50.0%	1'819'000	0%
Geberit	Baehny (CEO)	836'810	177'142	58.5%	503'210	214'747	41.5%	1'731'909	1%
Straumann	Achermann (CEO)	523'000	188'000	48.3%	300'000	462'000	51.7%	1'473'000	30%
Basilea	Man (CEO)	515'008	112'433	43.2%	170'168	655'128	56.8%	1'452'737	-8%
OC Oerlikon Corporation	Krüger (Ex-CEO)	1'293'000	153'000	100.0%	-	-	0.0%	1'446'000	-32%
Georg Fischer	Serra (CEO)	579'000	226'000	68.5%	240'000	130'875	31.5%	1'175'875	4%
Helvetia	Loacker (CEO)	659'605	97'351	66.1%	387'702	-	33.9%	1'144'658	23%
Valiant	Hobmeier (Exec.)	347'000	276'000	61.3%	323'000	70'000	38.7%	1'016'000	NA
Panalpina	Ribar Baumann (CEO)	800'000	136'000	100.0%	-	NA	NA	936'000	-39%
Synthes	Orsinger (CEO)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

* Les montants n'incluent pas les indemnités de départ et d'arrivée.

Annexe 4 : Décomposition de la rémunération variable des membres de la DG

Société	Nom (Fonction) HP : Highest Paid	Part variable en %	Bonus annuel			Plans de participation à long terme			
			Bonus en espèces	Bonus en actions	Bonus en options	Actions sans critères de performance	Actions avec critères de performance	Options sans critères de performance	Options avec critères de performance
ABB	Total (10 pers.)	60.5%	7'596'203	-	-	2'867'061	13'134'193	-	-
	HP : Hogan (CEO)	68.7%	905'350	-	-	637'200	3'800'006	-	-
	Moy. Autres membres	58.5%	743'428	-	-	247'762	1'037'132	-	-
Actelion	Total (8 pers.)	NA	NA	-	-	1'109'133	-	5'318'477	-
	HP : Clozel (CEO)	NA	NA	-	-	-	-	1'612'300	-
	Moy. Autres membres	NA	NA	-	-	170'636	-	570'181	-
Adecco	Total (7 pers.)	54.6%	3'666'526	-	-	-	5'108'829	-	-
	HP : De Maeseneire (CEO)	66.4%	945'000	-	-	-	1'625'400	-	-
	Moy. Autres membres	50.9%	480'269	-	-	-	614'723	-	-
Aryzta	Total (4 pers.)	68.4%	2'920'000	-	-	-	6'037'500	-	-
	HP : Killian (CEO)	69.4%	1'277'000	-	-	-	2'415'000	-	-
	Moy. Autres membres	67.7%	547'667	-	-	-	1'207'500	-	-
Bâloise	Total (6 pers.)	40.1%	852'453	1'061'856	-	-	1'712'481	-	-
	HP : Strobel (CEO)	36.7%	238'138	264'009	-	-	353'431	-	-
	Moy. Autres membres	41.4%	124'945	162'274	-	-	276'417	-	-
Barry Callebaut	Total (6 pers.)	74.9%	3'055'900	-	-	8'073'589	943'280	-	-
	HP : De Maeseneire (Ex-CEO)	81.6%	744'700	-	-	4'300'469	-	-	-
	Moy. Autres membres	70.7%	504'629	-	-	823'825	205'956	-	-
Basilea	Total (6 pers.)	50.4%	766'382	-	-	-	-	2'220'156	-
	HP : Man (CEO)	56.8%	170'168	-	-	-	-	655'128	-
	Moy. Autres membres	48.3%	119'243	-	-	-	-	313'006	-
Cie Fin. Richemont	Total (12 pers.)	NA	NA	-	-	-	-	-	-
	HP : Platt (CEO)	NA	NA	-	-	-	-	-	-
	Moy. Autres membres	NA	NA	-	-	-	-	-	-
Clariant	Total (5 pers.)	53.2%	3'982'375	2'019'375	-	472'604	-	-	-
	HP : Kottmann (CEO)	50.4%	1'300'000	1'300'000	-	-	-	-	-
	Moy. Autres membres	55.3%	631'147	169'265	-	111'201	-	-	-
Credit Suisse	Total (11 pers.)	91.2%	65'726'009	70'114'000	-	-	-	-	-
	HP : Dougan (CEO)	93.1%	8'935'000	8'935'009	-	-	-	-	-
	Moy. Autres membres	91.0%	5'679'101	6'117'899	-	-	-	-	-
EFG International	Total (7 pers.)	29.5%	-	-	4'250'000	-	-	-	-
	HP : Howell (CEO)	0.0%	-	-	-	-	-	-	-
	Moy. Autres membres	40.9%	-	-	772'727	-	-	-	-
Galenica	Total (6 pers.)	57.3%	1'816'000	1'138'849	-	1'086'509	1'159'377	-	-
	HP : Jornod (CEO)	71.6%	985'000	617'425	-	650'020	497'071	-	-
	Moy. Autres membres	46.8%	155'910	97'828	-	81'893	124'260	-	-
GAM Holding	Total (4 pers.)	87.2%	2'130'358	-	11'821'230	-	-	-	-
	HP : de Gier (CEO)	92.5%	-	-	8'055'174	-	-	-	-
	Moy. Autres membres	80.9%	710'119	-	1'255'352	-	-	-	-
Geberit	Total (5 pers.)	39.0%	618'443	966'796	-	-	-	558'884	-
	HP : Baehny (CEO)	41.5%	-	503'210	-	-	-	214'747	-
	Moy. Autres membres	37.9%	154'611	115'897	-	-	-	86'034	-
Georg Fischer	Total (7 pers.)	26.1%	986'000	-	-	340'275	-	-	-
	HP : Serra (CEO)	31.5%	240'000	-	-	130'875	-	-	-
	Moy. Autres membres	24.5%	124'333	-	-	34'900	-	-	-
Givaudan	Total (6 pers.)	60.0%	1'743'908	-	-	312'970	1'760'814	3'295'600	-
	HP : Andrier (CEO)	58.4%	529'604	-	-	-	533'580	898'800	-
	Moy. Autres membres	60.6%	242'861	-	-	62'594	245'447	479'360	-
Helvetia	Total (7 pers.)	30.4%	1'775'134	301'325	-	-	-	-	-
	HP : Loacker (CEO)	33.9%	318'502	69'200	-	-	-	-	-
	Moy. Autres membres	29.8%	242'772	38'688	-	-	-	-	-
Holcim	Total (15 pers.)	27.3%	2'480'409	2'641'387	2'319'339	-	-	-	-
	HP : Akermann (CEO)	34.5%	458'766	426'800	490'735	-	-	-	-
	Moy. Autres membres	26.1%	144'403	158'185	130'615	-	-	-	-
Julius Bär	Total (5 pers.)	77.3%	4'445'000	1'800'007	-	3'500'108	-	-	-
	HP : Collardi (CEO)	85.4%	2'000'000	1'499'999	-	1'400'010	-	-	-
	Moy. Autres membres	70.5%	611'250	75'002	-	525'025	-	-	-
Kühne + Nagel	Total (7 pers.)	50.0%	6'206'000	-	-	-	-	696'018	-
	HP : Lange (CEO)	65.3%	1'355'000	-	-	-	-	150'011	-
	Moy. Autres membres	46.9%	843'652	-	-	-	-	94'958	-
Lindt & Sprüngli	Total (4 pers.)	69.5%	3'350'000	-	-	2'421'640	-	3'030'940	-
	HP : Tanner (CEO)	76.2%	1'600'000	-	-	2'421'640	-	1'377'700	-
	Moy. Autres membres	60.9%	583'333	-	-	-	-	551'080	-

Société	Nom (Fonction) HP : Highest Paid	Part variable en %	Bonus annuel			Plans de participation à long terme			
			Bonus en espèces	Bonus en actions	Bonus en options	Actions sans critères de performance	Actions avec critères de performance	Options sans critères de performance	Options avec critères de performance
Logitech	Total (4 pers.)	67.5%	550'506	-	-	-	2'027'852	2'942'587	-
	HP : Quindlen (CEO)	69.9%	-	-	-	-	765'227	1'263'859	-
	Moy. Autres membres	66.2%	183'502	-	-	-	420'875	559'576	-
Lonza	Total (7 pers.)	59.6%	554'000	-	-	49'985	5'447'705	-	-
	HP : Borgas (CEO)	70.8%	380'713	-	-	-	1'783'011	-	-
	Moy. Autres membres	54.8%	31'507	-	-	9'088	666'308	-	-
Nestlé	Total (13 pers.)	67.5%	7'973'387	7'811'358	-	276'889	7'438'676	7'203'220	-
	HP : Bulcke (CEO)	75.2%	460'034	4'139'966	-	-	2'065'140	2'000'625	-
	Moy. Autres membres	64.9%	635'110	310'346	-	23'406	454'230	439'780	-
Nobel Biocare	Total (10 pers.)	48.0%	1'622'000	-	-	-	2'901'155	-	-
	HP : Scala (CEO)	57.2%	418'000	-	-	-	650'005	-	-
	Moy. Autres membres	45.7%	132'308	-	-	-	247'379	-	-
Novartis	Total (9 pers.)	86.8%	1'215'207	43'243'769	17'059'311	11'003'063	9'376'378	-	-
	HP : Vasella (CEO)	91.8%	-	17'313'116	10'956'523	6'312'055	4'188'024	-	-
	Moy. Autres membres	82.8%	151'901	3'241'332	762'849	586'376	648'544	-	-
OC Oerlikon	Total (4 pers.)	39.4%	1'406'000	-	-	1'889'977	-	-	-
	HP : Krüger (Ex-CEO)	0.0%	-	-	-	-	-	-	-
	Moy. Autres membres	47.7%	422'222	-	-	567'561	-	-	-
Panalpina	Total (7 pers.)	18.1%	794'000	281'000	-	-	NA	-	-
	HP : Ribar Baumann (CEO)	0.0%	-	-	-	-	NA	-	-
	Moy. Autres membres	21.5%	132'333	46'833	-	-	NA	-	-
Pargesa	Total (5 pers.)	7.4%	-	-	-	-	-	338'850	-
	HP : Desmarais Jr. (OE)	0.0%	-	-	-	-	-	-	-
	Moy. Autres membres	15.0%	-	-	-	-	-	84'713	-
Petroplus	Total (5 pers.)	58.2%	3'300'000	-	-	2'770'299	-	1'691'461	-
	HP : Lavinia (Ex-CEO)	61.6%	700'000	-	-	667'802	-	461'317	-
	Moy. Autres membres	57.2%	600'000	-	-	485'192	-	283'879	-
PSP Swiss Prop.	Total (3 pers.)	68.1%	1'623'000	1'597'733	-	-	-	-	-
	HP : Gabriel (CEO)	64.2%	721'000	710'116	-	-	-	-	-
	Moy. Autres membres	71.6%	451'000	443'809	-	-	-	-	-
Roche	Total (8 pers.)	71.0%	16'000'000	9'044'348	-	-	2'225'980	13'594'404	-
	HP : Schwan (CEO)	74.2%	3'000'000	3'000'015	-	-	408'735	3'559'849	-
	Moy. Autres membres	70.0%	1'857'143	863'476	-	-	259'606	1'433'508	-
Schindler	Total (11 pers.)	53.4%	11'056'000	441'580	179'986	-	2'416'565	2'174'983	-
	HP : Schindler (CEO)	48.6%	3'297'000	220'790	89'993	-	-	-	-
	Moy. Autres membres	55.0%	775'900	22'079	8'999	-	241'657	217'498	-
SGS	Total (3 pers.)	NA	NA	-	1'285'234	-	-	-	884'799
	HP : Kirk (CEO)	NA	NA	-	950'726	-	-	-	592'500
	Moy. Autres membres	NA	NA	-	167'254	-	-	-	146'150
Sika	Total (14 pers.)	33.1%	4'625'500	-	-	-	-	-	-
	HP : Bärtschi (CEO)	40.7%	820'500	-	-	-	-	-	-
	Moy. Autres membres	31.8%	292'692	-	-	-	-	-	-
Sonova	Total (10 pers.)	66.8%	3'406'586	-	-	-	-	6'899'661	-
	HP : Chapero Rueda (CEO)	70.3%	1'866'830	-	-	-	-	2'011'500	-
	Moy. Autres membres	64.9%	174'378	-	-	-	-	553'586	-
Straumann	Total (4 pers.)	46.1%	800'000	-	-	-	-	1'270'962	-
	HP : Achermann (CEO)	51.7%	300'000	-	-	-	-	462'000	-
	Moy. Autres membres	43.3%	166'667	-	-	-	-	269'654	-
Sulzer	Total (7 pers.)	53.6%	2'348'000	-	-	2'270'351	-	-	-
	HP : Büchner (CEO)	61.9%	900'000	-	-	500'107	-	-	-
	Moy. Autres membres	50.7%	241'333	-	-	295'041	-	-	-
Swatch Group	Total (20 pers.)	70.9%	15'138'000	-	-	-	-	4'671'777	-
	HP : Hayek Jr. (CEO)	70.2%	2'900'000	-	-	-	-	716'980	-
	Moy. Autres membres	71.1%	652'693	-	-	-	-	210'923	-
Swiss Life	Total (7 pers.)	40.7%	3'550'000	-	-	-	1'137'084	-	-
	HP : Pfister (CEO)	46.8%	925'000	-	-	-	332'930	-	-
	Moy. Autres membres	38.8%	425'446	-	-	-	130'333	-	-
Swiss Re	Total (8 pers.)	77.8%	23'369'000	-	-	-	16'501'020	-	-
	HP : Lippe (CEO)	84.3%	5'625'000	-	-	-	5'000'020	-	-
	Moy. Autres membres	75.6%	2'695'291	-	-	-	1'746'987	-	-
Swisscom	Total (11 pers.)	39.3%	3'280'000	1'079'000	-	-	-	-	-
	HP : Schloter (CEO)	50.0%	651'000	258'000	-	-	-	-	-
	Moy. Autres membres	37.3%	272'153	84'990	-	-	-	-	-
Syngenta	Total (8 pers.)	48.8%	456'145	2'820'284	-	2'495'199	-	2'495'199	-
	HP : Mack (CEO)	59.4%	119'398	955'188	-	800'000	-	800'000	-
	Moy. Autres membres	44.9%	48'107	266'442	-	242'171	-	242'171	-

Société	Nom (Fonction) HP : Highest Paid	Part variable en %	Bonus annuel			Plans de participation à long terme			
			Bonus en espèces	Bonus en actions	Bonus en options	Actions sans critères de performance	Actions avec critères de performance	Options sans critères de performance	Options avec critères de performance
Synthes	Total (4 pers.)	NA	NA	-	-	NA	-	NA	-
	HP : Orsinger (CEO)	NA	NA	-	-	NA	-	NA	-
	Moy. Autres membres	NA	NA	-	-	NA	-	NA	-
Temenos	Total (4 pers.)	83.8%	-	-	-	-	4'417'286	-	7'609'548
	HP : Andreades (CEO)	83.7%	-	-	-	-	3'397'913	-	1'643'589
	Moy. Autres membres	83.8%	-	-	-	-	339'791	-	1'988'653
Transocean	Total (5 pers.)	61.2%	-	-	-	-	12'063'342	8'355'741	-
	HP : Long (CEO)	64.0%	-	-	-	-	6'173'861	4'364'521	-
	Moy. Autres membres	58.5%	-	-	-	-	1'472'370	997'805	-
UBS	Total (11 pers.)	79.9%	25'734'711	-	-	15'696'332	13'453'433	-	-
	HP : Kengeter (Exec.)	94.8%	5'003'470	-	-	1'349'338	6'155'874	-	-
	Moy. Autres membres	76.3%	2'039'138	-	-	1'411'180	717'793	-	-
Valiant	Total (4 pers.)	34.9%	1'021'000	-	-	177'000	-	-	-
	HP : Hobmeier (Exec.)	38.7%	323'000	-	-	70'000	-	-	-
	Moy. Autres membres	33.3%	242'783	-	-	37'217	-	-	-
Zurich FS	Total (10 pers.)	64.9%	16'245'000	-	-	-	8'664'257	-	8'663'626
	HP : Schiro (CEO)	72.2%	4'386'150	-	-	-	2'436'846	-	2'436'655
	Moy. Autres membres	62.4%	1'271'045	-	-	-	667'461	-	667'414

Annexe 5-A : Transparence : Informations générales

	Société	Décomposition de tous les éléments de la rémunération de la DG		Rémunération individuelle des membres de la DG		Peer group	
		2009	2008	2009	2008	2009	2008
SMI	ABB	✓	✓	✓	✓	✓	-
	Actelion	-	-	-	-	-	-
	Adecco	✓	✓	✓	✓	✓	-
	Cie Financière Richemont	-	-	-	-	-	-
	Credit Suisse Group	-	✓	-	-	✓	✓
	Holcim	✓	✓	-	-	-	-
	Julius Bär	✓	✓	-	-	-	-
	Lonza	-	-	-	-	✓	✓
	Nestlé	✓	✓	-	-	-	-
	Novartis	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Roche	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	SGS	-	-	-	-	-	-
	Swatch Group	-	-	-	-	-	-
	Swiss Life	✓	✓	-	-	-	-
	Swiss Re	✓	✓	-	-	✓	-
	Swisscom	✓	✓	-	-	✓	✓
	Syngenta	✓	-	-	-	-	-
	Synthes	-	-	-	-	-	-
	UBS	✓	✓	-	-	✓	-
	Zurich Financial Services	✓	✓	-	-	✓	✓
Total SMI	13	13	4	4	10	6	
SMIM	Aryzta	-	NA	-	NA	-	NA
	Bâloise	✓	✓	✓	-	✓	✓
	Barry Callebaut	-	-	-	-	-	-
	Basilea	-	-	-	-	-	-
	Clariant	-	-	-	-	-	-
	EFG International	-	-	-	-	-	-
	Galenica	✓	✓	-	-	-	-
	GAM Holding	-	NA	-	NA	-	NA
	Geberit	✓	✓	-	-	-	-
	Georg Fischer	✓	✓	-	-	-	-
	Givaudan	✓	✓	-	-	-	-
	Helvetia	-	✓	-	-	-	-
	Kühne + Nagel	✓	✓	-	-	-	-
	Lindt & Sprüngli	-	-	-	-	-	-
	Logitech	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Nobel Biocare	✓	✓	-	-	-	-
	OC Oerlikon Corporation	✓	✓	-	-	-	-
	Panalpina	-	-	-	-	-	-
	Pargesa	✓	✓	-	-	-	-
	Petroplus	-	-	✓	✓	-	-
	PSP Swiss Property	✓	✓	✓	✓	-	-
	Schindler	✓	✓	-	-	-	-
	Sika	-	-	-	-	-	-
Sonova	✓	✓	-	-	-	-	
Straumann	-	-	-	-	-	-	
Sulzer	✓	✓	-	-	-	-	
Temenos	-	-	-	-	-	-	
Transocean	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Valiant	✓	✓	-	-	-	-	
Total SMIM	16	17	5	4	3	3	
Total	29	30	9	8	13	9	

✓ : Publication de l'information

- : Pas d'information

Annexe 5-B : Transparence : Informations sur le bonus annuel

	Société	Publication du on-target bonus par rapport au salaire de base (en %)		Publication du bonus maximum par rapport au salaire de base (en %)		Mention des critères de perf. (de groupe) pour l'attribution du bonus		Part du bonus dépendant de critères de performance individuels		Explication du degré de réussite des objectifs de perf. du groupe		
		2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	
SMI	ABB	✓	✓	-	-	✓	-	-	-	-	-	-
	Actelion	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Adecco	✓	-	✓	-	✓	✓	NR	NR	-	-	-
	Cie Fin. Richemont	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Credit Suisse Group	-	-	-	-	✓	-	-	-	-	-	-
	Holcim	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-
	Julius Bär	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Lonza	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-
	Nestlé	✓	-	✓	-	✓	✓	✓	✓	-	-	-
	Novartis	-	-	-	-	-	-	✓	-	✓	✓	✓
	Roche	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	SGS	✓	✓	✓	✓	-	-	✓	-	-	-	-
	Swatch Group	-	-	-	-	✓	✓	-	-	-	-	-
	Swiss Life	-	-	-	-	-	-	✓	-	-	-	-
	Swiss Re	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Swisscom	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	NR	-	-	-
	Syngenta	✓	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	-	-	-
	Synthes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	UBS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	✓	✓
Zurich FS	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	
Total SMI	11	9	8	6	10	7	7	4	2	2	2	
SMIM	Aryzta	-	NA	✓	NA	-	NA	-	NA	-	NA	NA
	Bâloise	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-
	Barry Callebaut	✓	✓	-	-	✓	-	-	-	-	-	-
	Basilea	✓	✓	-	-	✓	✓	-	-	-	-	-
	Clariant	-	-	-	-	✓	✓	✓	-	-	-	-
	EFG International	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Galenica	-	-	✓	-	✓	✓	-	-	-	-	-
	GAM Holding	-	NA	-	NA	-	NA	-	NA	-	NA	NA
	Geberit	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-
	Georg Fischer	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-
	Givaudan	✓	✓	✓	✓	-	-	NR	-	-	-	-
	Helvetia	✓	✓	-	-	-	-	✓	✓	-	-	-
	Kühne + Nagel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Lindt & Sprüngli	-	-	-	-	✓	✓	-	-	-	-	-
	Logitech	✓	✓	✓	✓	✓	✓	NR	NR	✓	✓	✓
	Nobel Biocare	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	-	-	-	-
	OC Oerlikon	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Panalpina	✓	✓	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Pargesa	-	-	-	-	-	-	NR	NR	-	-	-
	Petroplus	-	-	-	-	-	✓	-	-	-	-	-
	PSP Swiss Property	-	-	-	-	✓	✓	NR	NR	-	-	-
	Schindler	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	-	-	-
	Sika	-	-	-	-	✓	✓	-	-	-	-	-
	Sonova	-	-	-	-	✓	-	-	-	-	-	-
Straumann	-	-	-	-	✓	✓	-	-	✓	✓	✓	
Sulzer	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-	
Temenos	-	-	-	-	✓	✓	-	-	-	-	-	
Transocean	✓	✓	✓	✓	✓	✓	NR	NR	✓	✓	✓	
Valiant	-	-	-	-	✓	✓	NR	NR	-	-	-	
Total SMIM	11	11	10	7	20	19	9	7	5	4	4	
Total	22	20	18	13	30	26	16	11	7	6	6	

✓ : Publication de l'information

- : Pas d'information

Annexe 5-C : Transparence : Informations sur les actions et les options

	Société	Nombre d'actions attribuées		Valorisation des actions à la valeur de marché à la date d'attribution		Nombre d'options attribuées		Valorisation des options à la valeur de marché	
		2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008
SMI	ABB	✓	✓	-	✓	NR	NR	NR	NR
	Actelion	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Adecco	✓	NR	-	NR	NR	NR	NR	NR
	Cie Financière Richemont	NR	NR	NR	NR	✓	✓	✓	✓
	Credit Suisse Group	-	✓	✓	✓	NR	NR	NR	NR
	Holcim	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Julius Bär	-	-	✓	✓	NR	NR	NR	NR
	Lonza	-	-	-	-	NR	NR	NR	NR
	Nestlé	✓	✓	-	-	✓	✓	✓	✓
	Novartis	✓	✓	-	-	✓	✓	-	-
	Roche	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓
	SGS	NR	NR	NR	NR	✓	✓	✓	✓
	Swatch Group	NR	NR	NR	NR	✓	✓	✓	✓
	Swiss Life	✓	✓	✓	-	NR	NR	NR	NR
	Swiss Re	-	-	✓	✓	NR	NR	NR	NR
	Swisscom	-	-	✓	✓	NR	NR	NR	NR
	Syngenta	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Synthes	-	-	-	-	-	-	-	-
	UBS	-	✓	✓	-	NR	NR	NR	NR
	Zurich Financial Services	-	-	✓	✓	-	-	✓	✓
Total SMI	9	10	10	10	9	9	9	9	
SMIM	Aryzta	✓	NA	-	NA	NR	NA	NR	NA
	Bâloise	-	-	-	-	NR	NR	NR	NR
	Barry Callebaut	-	-	✓	✓	NR	NR	NR	NR
	Basilea	NR	NR	NR	NR	-	-	✓	✓
	Clariant	✓	✓	-	-	NR	✓	NR	-
	EFG International	NR	NR	NR	NR	-	✓	✓	✓
	Galenica	-	-	-	-	NR	NR	NR	NR
	GAM Holding	NR	NA	NR	NA	-	NA	✓	NA
	Geberit	-	-	-	-	-	-	✓	✓
	Georg Fischer	✓	✓	✓	✓	NR	NR	NR	NR
	Givaudan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Helvetia	-	-	✓	✓	NR	NR	NR	NR
	Kühne + Nagel	NR	NR	NR	NR	✓	✓	✓	✓
	Lindt & Sprüngli	✓	✓	-	-	✓	✓	-	-
	Logitech	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Nobel Biocare	✓	✓	-	-	NR	NR	NR	NR
	OC Oerlikon Corporation	✓	✓	-	-	NR	NR	NR	NR
	Panalpina	-	NR	-	NR	NR	✓	NR	✓
	Pargesa	NR	NR	NR	NR	✓	✓	-	-
	Petroplus	✓	NR	-	NR	✓	NR	-	NR
	PSP Swiss Property	✓	✓	-	-	NR	NR	NR	NR
	Schindler	✓	✓	-	-	✓	✓	✓	✓
	Sika	-	-	-	-	NR	NR	NR	NR
	Sonova	NR	NR	NR	NR	✓	✓	✓	✓
	Straumann	NR	NR	NR	NR	✓	✓	✓	✓
	Sulzer	✓	NR	-	NR	NR	✓	NR	-
	Temenos	✓	✓	-	-	✓	✓	-	-
Transocean	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Valiant	-	-	-	-	NR	-	NR	-	
Total SMIM	14	11	6	6	11	14	11	11	
Total	23	21	16	16	20	23	20	20	

✓ : Publication de l'information
 - : Pas d'information

Annexe 6 : Différence de valorisation des rémunérations 2009 (Méthodologie d'évaluation Ethos vs. montant publié par les sociétés) et explication de la source de différence

Société	Valeur calculée par Ethos		Ecart par rapport à la valeur publiée par la société*		Source de différence	
	CA	DG	CA	DG	CA	DG
ABB	3'500'253	38'972'123	-	5'891'833	-	La société évalue les actions avec critères de performance selon le modèle de simulation Monte Carlo.
Actelion	1'942'501	16'098'046	-	-	-	-
Adecco	4'832'576	16'071'777	-	221'008	-	La société évalue les actions selon un facteur de probabilité de réalisation des objectifs à la fin de la période de performance.
Aryzta	1'166'000	13'094'500	-	2'770'500	-	La société valorise les actions tout au long de la période de blocage.
Bâloise	5'245'584	9'035'063	1'040'302	298'671	La société n'inclut pas les actions avec critères de performance et applique un rabais sur les actions du bonus.	La société n'inclut pas les actions avec critères de performance et applique un rabais sur les actions du bonus.
Barry Callebaut	1'702'801	16'118'069	-	-	-	-
Basilea	749'296	5'925'636	-	-	-	-
Cie Financière Richemont	9'019'938	30'620'718	-2'382'415	-18'630'460	La société valorise les options tout au long de la période de blocage	La société valorise les options tout au long de la période de blocage
Clariant	1'620'000	12'165'609	-	572'975	-	La société valorise les actions tout au long de la période de blocage.
Credit Suisse Group	22'249'274	148'900'009	-	-	-	-
EFG International	1'060'000	14'429'060	-	-	-	-
Galenica	1'108'848	9'077'735	241'848	1'295'735	La société valorise les actions du bonus à la valeur fiscale	Le paiement exceptionnel de CHF 1.6 million sur la caisse de pension du Chairman/CEO ainsi que le versement d'actions pour diminution de la durée du contrat de travail ne sont pas inclus par la société. La société valorise les actions du bonus à la valeur fiscale.
GAM Holding	1'673'781	16'003'942	-	-	-	-
Geberit	1'222'886	5'495'686	92'197	167'159	La société valorise les actions à la valeur fiscale	La société valorise les actions à la valeur fiscale.
Georg Fischer	1'072'750	5'075'275	-	-	-	-
Givaudan	1'964'545	11'864'110	-	-	-	-
Helvetia	1'988'980	6'819'276	-	-	-	-
Holcim	2'976'832	27'221'569	-	-	-	-
Julius Bär	4'634'542	12'607'786	407'680	-	Ethos a annualisé les attributions d'actions aux membres du CA	-
Kühne + Nagel	2'337'000	13'807'893	-453'000	67'893	La société inclut les prestations de conseil facturées par les membres du CA	La société n'inclut pas le rabais octroyé sur les actions achetées.
Lindt & Sprüngli	1'204'080	12'668'580	196'080	1'688'580	La société valorise les options à la valeur fiscale	La société valorise les options et les actions à la valeur fiscale
Logitech	2'121'015	8'180'411	-577'505	759'406	La société valorise les options tout au long de la période de blocage.	La société valorise les actions et options tout au long de la période de blocage.
Lonza	2'681'832	10'148'690	-	2'731'690	-	La société évalue les actions liées à la performance à 50% de leur valeur à la date d'attribution pour tenir compte de la probabilité de réalisation des objectifs.
Nestlé	12'401'113	45'491'208	386'887	1'252'676	La société valorise les actions à la valeur fiscale	La société valorise les actions du bonus à la valeur fiscale
Nobel Biocare	947'000	9'430'155	-	1'302'155	-	La société valorise les actions liées à la performance sur l'ensemble de la période de performance et avec un nombre ajusté selon la probabilité de réalisation des objectifs.
Novartis	5'886'808	94'328'223	25'375	34'375'519	La société valorise les actions à la valeur fiscale	La société valorise les actions et les options à la valeur fiscale
OC Oerlikon Corporation	1'737'420	8'359'977	289'420	1'212'977	La société valorise les actions attribuées tout au long de la période de blocage.	La société valorise les actions attribuées tout au long de la période de blocage.

Société	Valeur calculée par Ethos		Ecart par rapport à la valeur publiée par la société*		Source de différence	
	CA	DG	CA	DG	CA	DG
Panalpina	1'729'000	5'933'000	-	-	-	-
Pargesa	3'594'193	4'558'803	-	256'171	-	La société valorise les options à la valeur fiscale
Petroplus	3'328'900	13'334'860	-	568'660	-	La société valorise les actions et les options à la valeur fiscale.
PSP Swiss Property	478'000	4'727'733	-	177'733	-	La société valorise les actions à la valeur fiscale
Roche	20'816'755	57'561'999	2'158'105	2'724'847	La société valorise les actions du bonus à la valeur fiscale.	La société valorise les actions du bonus à la valeur fiscale.
Schindler	1'425'000	30'450'114	-	241'114	-	La société valorise les actions à la valeur fiscale
SGS	1'948'808	4'556'033	147'808	600'799	Ethos a annualisé les options de performance versées en 2008 pour la période 2008-2011	Ethos a annualisé les options de performance versées en 2008 pour la période 2008-2011
Sika	2'225'200	13'979'900	-	-	-	-
Sonova	3'271'509	15'417'713	-	2'011'058	-	Ethos a inclus la valeur annualisée des deux attributions d'options au CEO pour la période 2005-2010
Straumann	1'230'000	4'492'962	-	-	-	-
Sulzer	1'741'950	8'609'351	110'950	250'351	La société valorise les actions à la valeur fiscale	La société valorise les actions à la valeur fiscale
Swatch Group	2'910'594	28'777'073	-	-	-	-
Swiss Life	2'651'141	11'516'326	53'946	-	La société valorise les actions à la valeur fiscale.	-
Swiss Re	10'117'032	51'274'020	-	-	-	-
Swisscom	2'062'829	11'078'000	-	-	-	-
Syngenta	4'735'416	16'955'353	-	-	-	-
Synthes	9'499'897	9'432'930	-	-	-	-
Temenos	1'110'962	14'355'151	-	6'060'395	-	Ethos a annualisé les attributions d'actions pour les exécutifs (période 2008-2010) et d'options pour le CEO (période 2007-2009)
Transocean	4'693'662	33'352'979	194'087	-	La société valorise les actions attribuées tout au long de la durée de blocage	-
UBS	7'721'974	68'706'570	620'403	-	La société applique un rabais sur les actions	-
Valiant	2'374'000	3'437'000	-	-	-	-
Zurich Financial Services	3'676'817	51'767'283	-	-	-	-

* On ne tient pas compte des cotisations obligatoires de l'employeur aux assurances sociales (AVS, AI, APG).

Annexe 7 : Contrats de travail des membres de la DG (2009)

	Société	Durée du contrat de travail <u>sans</u> changement de contrôle			Durée du contrat de travail <u>avec</u> changement de contrôle		
		<12 mois	>12 mois	Pas d'information	<12 mois	>12 mois	Pas d'information
SMI	ABB		✓			✓	
	Actelion	✓				✓	
	Adecco		✓			✓	
	Cie Financière Richemont			✓			✓
	Credit Suisse Group	✓			✓		
	Holcim	✓			✓		
	Julius Bär			✓			✓
	Lonza	✓			✓		
	Nestlé	✓			✓		
	Novartis	✓			✓		
	Roche			✓			✓
	SGS		✓			✓	
	Swatch Group	✓			✓		
	Swiss Life			✓			✓
	Swiss Re			✓			✓
	Swisscom	✓			✓		
	Syngenta	✓			✓		
	Synthes			✓			✓
	UBS	✓			✓		
	Zurich Financial Services		✓			✓	
Total SMI	10	4	6	9	5	6	
SMIM	Aryzta			✓			✓
	Bâloise	✓				✓	
	Barry Callebaut		✓			✓	
	Basilea	✓			✓		
	Clariant	✓				✓	
	EFG International			✓			✓
	Galenica			✓			✓
	GAM Holding			✓			✓
	Geberit			✓			✓
	Georg Fischer	✓				✓	
	Givaudan	✓			✓		
	Helvetia	✓			✓		
	Kühne + Nagel			✓			✓
	Lindt & Sprüngli			✓			✓
	Logitech	✓			✓		
	Nobel Biocare	✓			✓		
	OC Oerlikon Corporation		✓			✓	
	Panalpina	✓			✓		
	Pargesa			✓			✓
	Petroplus	✓				✓	
	PSP Swiss Property		✓			✓	
	Schindler		✓			✓	
	Sika			✓			✓
	Sonova			✓			✓
	Straumann			✓			✓
	Sulzer	✓			✓		
	Temenos	✓			✓		
Transocean	✓				✓		
Valiant	✓			✓			
Total SMIM	14	4	11	9	9	11	
Total	24	8	17	18	14	17	

Annexe 8 : Primes d'engagement et indemnités de départ (2009)

Société	Primes d'engagement			Indemnités de départ		
	Nb de personnes	Nom	Montant (CHF)	Nb de personnes	Nom	Montant (CHF)
ABB	-	-	-	-	-	-
Actelion	-	-	-	-	-	-
Adecco	-	-	-	2	-	8'481'436*
Aryzta	-	-	-	-	-	-
Bâloise	1	Noack (Exec.)	1'518'183	-	-	-
Barry Callebaut	-	-	-	-	-	-
Basilea	-	-	-	-	-	-
Cie Financière Richemont	-	-	-	-	-	-
Clariant	-	-	-	4	-	7'120'110
Credit Suisse Group	-	-	-	-	-	-
EFG International	-	-	-	-	-	-
Galenica	-	-	-	-	-	-
GAM Holding	-	-	-	-	-	-
Geberit	-	-	-	-	-	-
Georg Fischer	-	-	-	-	-	-
Givaudan	-	-	-	-	-	-
Helvetia	-	-	-	-	-	-
Holcim	-	-	-	-	-	-
Julius Bär	-	-	-	-	-	-
Kühne + Nagel	-	-	-	-	-	-
Lindt & Sprüngli	-	-	-	-	-	-
Logitech	-	-	-	-	-	-
Lonza	-	-	-	1	Cechova (Exec.)	613'000
Nestlé	-	-	-	-	-	-
Nobel Biocare	-	-	-	2	-	731'000
Novartis	-	-	-	-	-	-
OC Oerlikon Corporation	-	-	-	-	Krüger (ex-CEO)	3'060'000
Panalpina	-	-	-	-	-	-
Pargesa	-	-	-	-	-	-
Petroplus	-	-	-	-	-	-
PSP Swiss Property	-	-	-	-	-	-
Roche	-	-	-	-	-	-
Schindler	-	-	-	-	-	-
SGS	-	-	-	-	-	-
Sika	-	-	-	-	-	-
Sonova	-	-	-	-	-	-
Straumann	-	-	-	-	-	-
Sulzer	-	-	-	-	-	-
Swatch Group	-	-	-	-	-	-
Swiss Life	-	-	-	-	-	-
Swiss Re	-	-	-	-	-	-
Swisscom	-	-	-	1	Rötheli (Exec.)	640'000
Syngenta	-	-	-	-	-	-
Synthes	-	-	-	-	-	-
Temenos	-	-	-	-	-	-
Transocean	-	-	-	-	-	-
UBS	1	Grübel (CEO)	13'120'000	6	-	39'000'000
Valiant	-	-	-	-	-	-
Zurich Financial Services	-	-	-	-	-	-

* Dont CHF 7,5 millions attribués à M. Dieter Scheiff (ex-CEO).

Annexe 9-A : Compétences des actionnaires en matière de fixation des rémunérations en Suisse

	Société	AG 2010		AG 2009	
		Vote consultatif du rapport de rémunération	Vote consultatif du système de rémunération	Vote consultatif du rapport de rémunération	Vote consultatif du système de rémunération
SMI	ABB	✓	-	✓	-
	Actelion	-	-	-	-
	Adecco	✓	-	-	-
	Cie Financière Richemont	-	-	-	-
	Credit Suisse Group	✓	-	✓	-
	Holcim	✓	-	-	-
	Julius Bär	-	-	-	-
	Lonza	✓	-	-	-
	Nestlé	✓	-	✓	-
	Novartis*	-	✓	-	-
	Roche	✓	-	✓	-
	SGS	✓	-	✓	-
	Swatch Group	-	-	-	-
	Swiss Life	✓	-	✓	-
	Swiss Re	✓	-	-	-
	Swisscom	✓	-	-	-
	Syngenta	-	-	-	-
	Synthes	-	-	-	-
	UBS	✓	-	-	✓
	Zurich Financial Services	-	✓	-	-
Total SMI	12	2	6	1	
SMIM	Aryzta	-	-	-	-
	Bâloise	-	-	-	-
	Barry Callebaut	-	-	-	-
	Basilea	-	-	-	-
	Clariant	-	-	-	-
	EFG International	-	-	-	-
	Galenica	✓	-	✓	-
	GAM Holding	-	-	-	-
	Geberit	-	-	-	-
	Georg Fischer	-	-	-	-
	Givaudan	-	-	-	-
	Helvetia	-	-	-	-
	Kühne + Nagel	-	-	-	-
	Lindt & Sprüngli	-	-	-	-
	Logitech	-	✓	-	✓
	Nobel Biocare	✓	-	-	-
	OC Oerlikon Corporation	-	-	-	-
	Panalpina	-	-	-	-
	Pargesa	-	-	-	-
	Petroplus	-	-	-	-
	PSP Swiss Property	-	-	-	-
	Schindler	✓	-	✓	-
	Sika	-	-	-	-
	Sonova	-	-	-	-
	Straumann	-	-	-	-
	Sulzer	-	-	-	-
Temenos	-	-	-	-	
Transocean	-	-	-	-	
Valiant	-	-	-	-	
Total SMIM	3	1	2	1	
Total	15	3	8	2	

* Novartis a introduit en 2010 le vote consultatif du système de rémunération dans ses statuts. Le vote est conduit à chaque changement de structure mais au minimum tous les trois ans. Le premier vote aura lieu à l'assemblée générale de 2011.

Annexe 9-B : Compétences des actionnaires en matière de fixation des rémunérations dans les principales places financières

	Vote consultatif du rapport de rémunération de l'exercice écoulé	Vote contraignant du système de rémunération avant mise en œuvre	Vote des rémunérations du CA, et/ou de surveillance	Vote des rémunérations de la DG	Vote des plans de participation en actions et en options
Europe					
Austria	-	-	oui (1)	-	-
Belgium	-	-	oui	-	oui
Danemark	-	oui (2)	-	-	oui
Finland	-	-	oui	-	oui
France	-	-	oui (3)	-	oui
Germany	-	-	oui (1)	-	-
Ireland	-	-	oui	-	oui
Italy	-	-	oui (3)	-	-
Netherlands	-	oui (4)	oui	-	oui
Norway	-	-	oui	oui (5)	oui
Spain	-	-	-	-	oui
Sweden	-	oui	oui	-	oui (6)
Switzerland	-	-	-	-	-
UK	oui	-	-	-	oui
North America					
Canada	-	-	-	-	oui
United States	- (7)	-	-	-	oui
Asia					
Australia	oui	-	-	-	-
Japan	-	-	oui(8)	-	-

(1) Seulement lorsqu'il y a un changement du montant global versé au Conseil de surveillance.

(2) Ne concerne que la partie variable des rémunérations des personnes exécutives.

(3) Seulement pour les administrateurs non exécutifs.

(4) Seulement lorsqu'il y a des changements au sein du système de rémunération.

(5) Sauf si mention contraire dans les statuts de la société.

(6) Doit être approuvé par au moins 90% des voix représentées.

(7) Une modification de loi introduisant le vote consultatif du rapport de rémunération entrera en vigueur en 2011.

(8) Pour les sociétés japonaises de structure « Kansayaku » (sans comités mais avec un « corporate auditor »).

Annexe 10 : Méthodologie et hypothèses pour le calcul des rémunérations

1. Univers

L'étude porte sur les sociétés comprises dans les indices SMI (20 sociétés) et SMIM (28 sociétés) de la Bourse SIX Swiss Exchange au 31 décembre 2009, soit 48 sociétés (ce qui correspond à 50 titres étant donné que 2 sociétés incluses dans l'univers ont deux catégories d'actions). Compte tenu de l'inclusion de Transocean dans l'indice SMI en juin 2010, la société a été ajoutée dans l'univers d'analyse, mais ne figure pas, pour les années 2007, 2008 et 2009 parmi les sociétés du SMI. Parmi les sociétés dans l'indice SMIM, deux nouvelles sociétés (Aryzta et GAM Holding) ont été créées récemment, pour lesquelles il existe des données uniquement pour l'année 2009. La liste alphabétique des 49 sociétés analysées figure en [annexe 1](#).

Parmi les 49 sociétés, une société clôturant ses comptes au 31.03.2010, n'avait pas publié son rapport annuel à la date de cette étude (Logitech). Les données de l'exercice précédent (au 31.03.2009) ont été retenues.

Pour certaines analyses, l'univers a été réparti dans 2 regroupements sectoriels. La classification choisie se base sur le premier niveau de l'Industry Classification Benchmark (ICB). Etant donné le faible nombre de sociétés appartenant aux différentes industries, Ethos a groupé les secteurs de la manière suivante :

- Secteur financier (Banques et Assurances)
- Autres secteurs

La classification retenue par Ethos figure en [annexe 1](#).

2. Sources des données

Les informations de base pour le calcul des rémunérations ont été recueillies auprès de sources accessibles aux investisseurs et au public en général, en particulier dans les rapports annuels et les sites Internet des sociétés analysées, ainsi que par des contacts directs avec les sociétés.

3. Catégories de personnes

L'article 663b_{bis} CO impose la publication individuelle des rémunérations des administrateurs (membres du CA), la rémunération du membre le mieux payé de la DG ainsi que la rémunération de l'ensemble des membres de la DG.

Pour le calcul des rémunérations, Ethos considère qu'un membre du CA qui est également membre de la DG sera inclus dans la catégorie DG pour le calcul des rémunérations. En revanche, la rémunération d'un « Executive Chairman », non membre de la DG, est incluse dans celle du CA.

Les catégories de personnes retenues pour l'étude 2009 sont les suivantes :

A) Conseil d'administration (membres sans fonctions opérationnelles)

- Chairman
- Autres membres du CA

B) Direction générale

- Chairman / CEO
- Autres CEO
- Autres membres de la DG

4. Composantes de la rémunération

On distingue essentiellement deux types de rémunération, la rémunération fixe et la rémunération variable. Si la majorité des sociétés versent uniquement de la rémunération fixe aux membres du CA, toutes les sociétés versent une rémunération variable aux membres de la DG qui dépasse dans la majorité des cas la rémunération fixe. Ethos a procédé aux subdivisions suivantes pour les éléments de la rémunération des membres de la DG :

- Rémunération fixe
 - Salaire de base
 - Contribution de l'employeur à la caisse de prévoyance (seules les cotisations de l'employeur à des assurances surobligatoires)
 - Tous les autres types de rémunération (par exemple les prestations en nature ou le montant du rabais sur l'achat des actions de la société).

- Rémunération variable
 - Bonus annuel : le bonus annuel récompense les performances passées. Il peut être payé en espèces, actions ou options (bloquées ou non).
 - Plans de participation à long terme : Les plans de participation à long terme ont pour but de fidéliser le collaborateur par la remise d'actions ou d'options de la société bloquées pour une certaine période. La valeur d'attribution initiale ne dépend généralement pas des performances de l'année passée mais du niveau hiérarchique du collaborateur. Cependant, de plus en plus de sociétés attribuent des actions/options avec critères de performance. Dans ces cas, le nombre final d'actions/options à recevoir à l'issue de la période de performance dépend du degré de réalisation des objectifs fixés en début de période.

5. Calcul de la valeur des actions

Selon les dispositions du CO, les sociétés sont tenues de valoriser les actions attribuées. Cependant, la loi ne mentionne pas selon quelle méthode il faut valoriser les actions. Conformément aux règles internationales de bonne pratique et les normes comptables internationales IFRS, la majorité des sociétés les valorisent à leur valeur de marché (cours de l'action à la date d'attribution). Cependant, à la différence d'IFRS qui impose la comptabilisation des actions/options tout au long de période de détention obligatoire (vesting period), c'est la valeur de l'ensemble de l'attribution (valorisée à la valeur de marché à la date de l'attribution) qui constitue la valeur réelle de la rémunération pour une année donnée. Lorsque les sociétés ont valorisé les actions attribuées annuellement sur la durée de la période de détention obligatoire, Ethos a corrigé la valeur pour tenir compte de l'ensemble de l'attribution (Aryzta, Clariant, et OC Oerlikon).

Deux cas se présentent en pratique : Lorsque les sociétés effectuent une attribution unique pour plusieurs années, Ethos a réparti la valeur calculée sur cette même période. Par exemple, si une société attribue un certain nombre d'actions tous les trois ans, Ethos inclut 1/3 de la valeur de l'attribution dans la rémunération de chacune des années concernées. Lorsque les attributions ont lieu chaque année, Ethos inclut la totalité des actions attribuées au cours de la période considérée.

Quelques sociétés ont appliqué un rabais sur la valeur de marché en fonction de la durée de blocage, tel qu'autorisé par les autorités fiscales suisses. Pour garantir la comparabilité entre les sociétés, Ethos a remplacé la valeur fiscale publiée par ces sociétés par leur valeur de marché (voir [annexe 6](#) pour les différences de valorisation).

Par ailleurs, lorsque les actions ont été acquises par les personnes concernées avec un rabais, Ethos a inclus la valeur du rabais dans la rubrique « autres rémunérations ».

Lorsque l'acquisition définitive des actions octroyées est soumise à la réussite d'objectifs de performance, une méthodologie spécifique a été adoptée (voir ci-dessous « plans d'actions/options avec critères de performance »).

6. Calcul de la valeur des options

Selon les dispositions du CO, les sociétés sont tenues de valoriser les options attribuées. Cependant, la loi ne mentionne pas selon quelle méthode il faut valoriser les options. Conformément aux règles internationales de bonne pratique et les normes comptables internationales IFRS 2, la majorité des sociétés les ont valorisées à leur valeur de marché à la date d'attribution (en utilisant le modèle d'évaluation Black & Scholes ou le modèle binomial). Cependant, quelques sociétés ont calculé la valeur fiscale des options. Pour garantir la comparabilité entre les sociétés et comme requis par les normes comptables internationales IFRS 2, Ethos a inclus dans les rémunérations la valeur des options à la date d'attribution calculée à l'aide du modèle Black & Scholes avec les paramètres suivants :

- Cours de l'action (sous-jacent) à la date d'attribution
- Prix d'exercice de l'option
- Volatilité annualisée du titre (exprimée en pourcent)
- Taux d'intérêt hors risque sur la durée de vie attendue de l'option
- Durée de vie estimée de l'option (si la société ne la communique pas, Ethos a retenu les 2/3 de la durée de vie totale de l'option)
- Taux de rendement du dividende (en pourcent du cours de l'action)

Pour une grande majorité de sociétés attribuant des options, le prix d'exercice de l'option octroyée correspond au cours de l'action à la date d'attribution. Ainsi, la valeur de l'option représente l'espérance de hausse du sous-jacent durant la durée de vie de l'option.

Certaines sociétés procèdent à une attribution unique d'options pour plusieurs années. Comme pour les actions, Ethos a réparti la valeur calculée sur la période (par exemple, si une société attribue un certain nombre d'options tous les trois ans, Ethos inclut 1/3 de la valeur de l'attribution dans le calcul des rémunérations de chacune des années concernées).

7. Plans d'actions/options avec critères de performance

Certaines sociétés conditionnent l'attribution définitive d'actions/options à la réussite de conditions prédéfinies de performance qui doivent être réalisées sur une certaine durée. Dans ces cas, les plans d'actions/options spécifient une valeur-cible d'attribution (on target), qui peut être revue à la hausse ou à la baisse en fonction de la réussite desdites conditions de performance à la fin de la période. Dans un tel cas, les bénéficiaires peuvent finalement, soit ne rien recevoir, soit recevoir plus que cette valeur-cible s'ils ont dépassé les objectifs. Ethos a suivi les normes IFRS et la bonne pratique internationale qui recommandent de valoriser la valeur-cible au cours de l'action à la date d'attribution.

Parmi les 21 sociétés de l'univers qui ont attribué des actions conditionnelles (avec critères de performance), 11 ont valorisé la valeur-cible à l'attribution (Ethos a retenu leur valeur), alors que 2 autres les valorisent lors de l'attribution définitive (Bâloise et Panalpina), 4 les valorisent en adaptant chaque année le nombre d'actions cible en fonction des prévisions d'atteintes des objectifs (ABB, Adecco, Lonza et Nobel Biocare), 2 les valorisent en appliquant un rabais pour tenir compte de la période de blocage (Novartis et Schindler), une les valorise tout au long de la période de performance (Aryzta) et une ne valorise pas ce type d'actions (Temenos). Pour garantir une bonne comparabilité parmi ces sociétés, Ethos a corrigé ces valeurs et a tenu compte uniquement de la valeur-cible valorisée au cours de marché à la date d'attribution.

Seules 4 sociétés de l'univers analysé ont mis en place des plans en options avec conditions de performance. Dans trois cas, Ethos a retenu l'évaluation proposée par la société. Dans un cas (Cie. Financière Richemont), Ethos a corrigé la valeur car la société répartit la valeur de marché des options sur la période de blocage. A titre d'exemple, si les options sont bloquées durant 3 ans, la société retient pour le calcul de la valeur des options reçues pour l'année 2009, 1/3 de la valeur des options attribuées en 2007, 1/3 de la valeur des options attribuées en 2008 et 1/3 des options attribuées en 2009. Dans ce cas précis, Ethos a corrigé la valeur pour tenir compte de la valeur de l'ensemble des options attribuées durant l'année sous revue, sans tenir compte des montants correspondant à 2008 et 2007.

8. Taux de change

Toutes les données sont calculées et publiées en francs suisses (CHF). Certaines sociétés publient les rémunérations en Dollars US ou en Euros. Dans ces cas, Ethos a retenu les taux de change moyens suivants (conformément aux principes de comptabilisation des charges et selon les indications des sociétés dans les annexes aux comptes) :

Fin de période comptable	CHF / USD	CHF / EUR
31.03.07	1.24	1.59
31.12.07	1.20	1.64
31.03.08	1.16	1.64
31.12.08	1.08	NR
31.03.09	1.09	1.56
31.12.09	1.08	NR
31.03.10	NR	1.50

9. Indemnités de départ / Primes d'engagement

Les indemnités de départ et les primes d'engagement n'ont pas été incluses dans les rémunérations présentées dans cette étude. Ces paiements exceptionnels figurent en revanche dans l'[annexe 8](#).

10. Plans des années précédentes

Un nombre croissant de sociétés introduisent des plans de participations dont le nombre définitif d'actions/options à recevoir à la fin d'une période de blocage peut fortement varier. Le nombre et la valeur effective des plans antérieurs en actions/options définitivement reçus à la fin de la période de performance n'ont pas été inclus dans les rémunérations présentées dans cette étude. En effet, ces informations ne sont pas systématiquement communiquées par les sociétés.

11. Calcul des rémunérations moyennes par catégorie de personnes et sous-catégorie d'indice boursier ([tableau 1.2](#))

Au niveau agrégé, Ethos a déterminé la rémunération moyenne par sous-catégorie d'indice en divisant la somme des rémunérations versées par toutes les sociétés appartenant au groupe considéré par le nombre total de personnes appartenant à ce groupe (équivalents plein temps).

12. Calcul de la rémunération en pourcent du bénéfice consolidé ([annexe 1-B](#))

Pour déterminer la rémunération en pourcent du bénéfice consolidé, Ethos a divisé la rémunération agrégée du CA et de la DG en 2009 par le bénéfice net consolidé 2009 (y.c. intérêts minoritaires, à part chez Pargesa où les intérêts minoritaires ont été exclus). Pour les années 2008 et 2007, Ethos a procédé de la même manière.

13. Capitalisations boursières (annexe 1-B)

Les capitalisations boursières publiées dans l'annexe 1 sont disponibles sur le site internet de la SIX Swiss Exchange. Ethos a divisé la valeur boursière par le « free float » pour tenir compte de la valeur réelle de l'entreprise.

14. Calcul des rémunérations moyennes (annexes 2-A et 3-A)

La rémunération moyenne des « autres membres du CA » (annexe 2-A) a été obtenue en divisant la somme des rémunérations des autres membres du CA (montants publiés individuellement) par le nombre de personnes concernées (équivalent plein temps, au mois près) sans tenir compte de la rémunération du Président du CA (publiée séparément). Le même principe a été retenu pour les « autres membres de la DG » (annexe 3-A) où le membre le mieux rémunéré (Highest Paid) n'a pas été inclus dans la détermination de la moyenne.

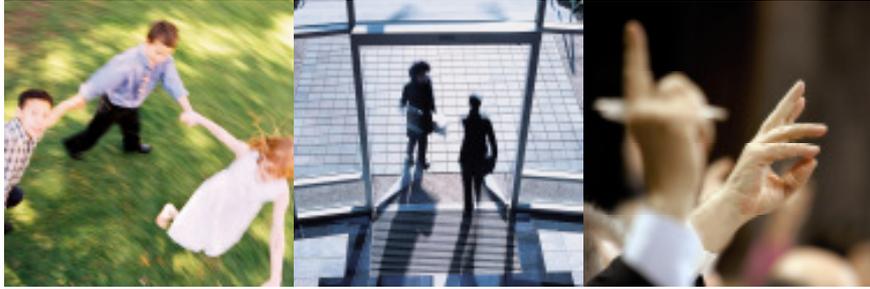
15. Détermination des variations de rémunération (annexes 1, 2-A, 2-B, 3-A et 3-B)

Dans l'annexe 1-A, Ethos a publié la variation de la rémunération totale du CA et la DG sans tenir compte du nombre de bénéficiaires. Cependant, dans les cas où une restructuration complète du CA ou de la DG entraîne une variation très importante (lorsque le nombre de bénéficiaires a radicalement changé), Ethos a considéré la variation comme « non comparable » (NA).

Dans les annexes 2-A, 2-B, 3-A et 3-B, les variations des rémunérations par personne (Highest Paid) ou par catégorie de personnes (autres membres de la DG ou du CA) ont été calculées en fonction du nombre de bénéficiaires et ceci uniquement lorsque la comparabilité était possible. La variation de rémunération entre 2009 et 2008 a été considérée comme « non disponible » (NA), lorsque la société n'avait pas communiqué la rémunération de la personne concernée (ou les catégories de personnes concernées) en 2008, ou lorsque la personne n'occupait par la même fonction au cours des deux années.

16. Liste des abréviations

CA :	Conseil d'administration
CEO :	Chief Executive Officer
CO :	Code des Obligations suisse
Ch :	Chairman
DCG :	Directive sur la Corporate Governance de la SIX
DG :	Direction générale
Exec.	Autres fonctions opérationnelles
HP :	Highest Paid (personne la mieux rémunérée)
IFRS :	International Financial Reporting Standards
LD :	Lead Director
NA :	Not available (pas disponible)
NC :	Non comparable
NR :	Non relevant
SMI :	Swiss Market Index
SMIM :	Swiss Market Index Medium
SIX :	Bourse suisse (SIX Swiss Exchange)
VCh :	Vice Chairman



info@ethosfund.ch
www.ethosfund.ch

Ethos
Place Cornavin 2
Case postale
CH-1211 Genève 1
T +41 (0)22 716 15 55
F +41 (0)22 716 15 56

Bureau Zurich :
Ethos
Gessnerallee 32
CH-8001 Zurich
T +41 (0)44 421 41 11
F +41 (0)44 421 41 12